

**מכרז פומבי מס' 316/24
למתן שירותי ניקיון ואחזקה
לחברת גני יהושע בע"מ**

מודעה בעיתון

חברת גני יהושע בע"מ מכרז פומבי מס' 316/24 למתן שירותי ניקיון ואחזקה

1. מוזמנות בזאת הצעות למתן שירותי ניקיון ואחזקה (להלן: "השירותים") לחברת גני יהושע בע"מ (להלן: "החברה").
2. במכרז זה מוזמנים להשתתף מציעים העומדים בכל התנאים המצטברים המפורטים להלן:
 - 2.1 מציע בעל ניסיון רצוף ומוכח במתן שירותי ניקיון ואחזקה במישרין באמצעות עובדיו (ולא באמצעות קבלן משנה), מהסוג המבוקש ובהיקף דומה למבוקש במכרז זה ובהסכם המצורף לו. על המציע להוכיח כי סיפק שירותי ניקיון יומיומיים, שוטפים וסדירים (דוגמת נשוא מכרז זה), בהיקף של לפחות 30 עובדים מדי יום, עבור 3 לקוחות בעת ובעונה אחת, כאשר לפחות שניים מבין הלקוחות הינם משרדי ממשלה ו/או רשות מקומיות ו/או תאגידים עירוניים ו/או גוף אחר הממלא תפקידים ציבוריים על פי דין, במשך התקשרות אחת רצופה של 12 חודשים או יותר, בחמש השנים האחרונות שקדמו לפרסום מכרז זה וכן להוכיח כי סיפק שירותי ניקיון ואחזקה ב- 10 אירועים המוניים בהיקף של 35,000 איש לפחות בחמש השנים האחרונות שקדמו לפרסום מכרז זה.
 - 2.2 מציע שמעסיק בהעסקה ישירה לפחות 40 עובדים.
 - 2.3 רישום בכל מרשם ו/או פנקס המתנהל ע"פ דין הצריך לעניין נושא ההתקשרות וכן קיום של כל הרישיונות, האישורים וההיתרים הנדרשים על פי כל דין ובכלל זה ברשות המציע רישיון תקף לפעול כ"קבלן שירות", בתחום הניקיון בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו -1996.
 - 2.4 מציע בעל מחזור כספי בגין שירותי ניקיון ואחזקה של 3,000,000 ₪ לפחות לשנה בשלוש השנים האחרונות.
3. על המציע לעמוד בכל תנאי הסף הנוספים ובמלוא הדרישות כמפורט במסמכי המכרז.
4. משך ההתקשרות על פי מכרז זה הינו לתקופה של שנה אחת. לחברה שמורה האופציה הבלעדית להאריך את משך ההתקשרות עם הזוכה לתקופות נוספות, כאשר אורכה של כל תקופה לא יעלה על שנה כל פעם. סך כל תקופות ההתקשרות לא יעלה על חמש שנים.
5. המציע יתחייב להעמיד לביצוע השירותים, צוות אשר יכלול לפחות 40 עובדים העומדים בתנאי המכרז. לחברה שמורה זכות הברירה (האופציה) לדרוש מהזוכה במכרז, בהתאם לצרכיה ולפי שיקול דעתה המוחלט להרחיב או לצמצם את השירותים.
6. את תיק המכרז ניתן לרכוש תמורת סך של 1,250 ₪ (כולל מע"מ), שלא יוחזר בשום מקרה. את התשלום ניתן לבצע באתר האינטרנט של החברה בכתובת: www.park.co.il או במשרדי החברה, הנמצאים בתוך גני יהושע, בשד' רוקח, תל אביב – יפו, בין השעות 09:00 עד 13:30. על המציע לצרף להצעתו אישור על ביצוע תשלום כנ"ל.
7. סיור מוקדם ייערך בתאריך 10.11.24. המשתתפים יפגשו בשעה 11:00 במשרדי החברה המצויים בכתובת הנ"ל. השתתפות בסיור היא חובה. באחריות המציעים להירשם אצל עורך הסיור בתחילת הסיור. לחברה שמורה האפשרות לקיים בכל עת סיור נוסף, לפי שיקול דעתה הבלעדי, על רקע אילוצי המצב השורר בישראל. אין באמור כדי לחייבה לעשות כן. במקרה של החלטת החברה לקיים סיור נוסף, יפורסם מועד הסיור הנוסף באתר האינטרנט של החברה.
8. על המציע לצרף להצעתו ערבות בנקאית או ערבות של מבטח כמשמעותו בחוק הפיקוח על עסקי ביטוח התשמ"א 1981 בסך של 30,000 ₪ (כולל מע"מ) להבטחת התחייבויותיו לעמוד בתנאי המכרז.

9. על המציע להגיש הצעתו, בצרוף כל המסמכים הנדרשים, במשרדי החברה בגני יהושע, בתאריך 21.11.24 עד השעה 12:00.
10. אין החברה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא.
11. את מסמכי המכרז ניתן להוריד ללא תשלום באתר האינטרנט של החברה בכתובת לעיל. כמו כן, ניתן לעיין במסמכי המכרז, ללא תשלום, במשרדי החברה בגני יהושע, בשעות הני"ל.
12. על המציעים להתעדכן באתר החברה מעת לעת ועד למועד הגשת ההצעות, בדבר שינויים ו/או עדכונים בנושא המכרז.
13. אין באמור במודעה זו כדי לחייב את החברה אלא כמפורט במסמכי המכרז.

בכבוד רב,

עובד קונה

מנכ"ל חבי גני יהושע בע"מ

חברת גני יהושע בע"מ
מכרז פומבי מס' 316/24
למתן שירותי ניקיון ואחזקה

תנאי המכרז

- 1. כללי:**
- 1.1 חברת גני יהושע בע"מ (לעיל ולהלן: "**החברה**") הינה חברה עירונית, בבעלותה של עיריית תל אביב- יפו (להלן: "**העירייה**"), אשר פועלת מטעמה של העירייה לפיתוח, ניהול, הפעלה ותחזוקת פארק גני יהושע, המשתרע לאורך נחל הירקון בתל אביב – יפו, פארק ע"ש מנחם בגין הנמצא בסמוך לנתיבי איילון ודרך לוד וגני הטבע בתל אביב – יפו (הכל יכונה להלן: "**שטחי החברה**").
- 1.2 מסמך זה כולל את התנאים הכלליים של המכרז ואת תנאי הסף, אופן הגשת ההצעות והדרך לבחירת הזוכה במכרז. על המציעים לקרוא בעיון מסמך זה ולדאוג למילוי כל ההוראות המפורטות במסמך זה. אי מילוי אחת או יותר מהדרישות, עלול לגרום לפסילת ההצעה. לא תישמענה טענות כלשהן כאילו לא ידע מי מהמשתתפים את תנאי מכרז זה או כי לא הבין אותם כראוי.
- 1.3 כל המסמכים המצורפים למכרז זה (להלן: "**מסמכי המכרז**") מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ויש לראותם כמשלימים זה את זה. תנאים אלו מהווים חלק בלתי נפרד מחוזה ההתקשרות שייחתם עם המציע שיזכה.
- 1.4 כל התקשרות ליישום הצעה שתוגש במסגרת מכרז זה, תכלול התחייבות המציע לעמוד בתנאי החוזה בנוסח שיצורף למכרז.
- 1.5 מוזמנות בזאת הצעות למתן שירותי ניקיון ואחזקה (להלן: "**השירותים**") לחברה. החברה מעוניינת להתקשר עם מציע שיעניק לה שירותי ניקיון ואחזקה איכותיים, תוך שמירה על מכלול זכויותיהם של המועסקים על ידו לצורך מתן שירותים אלה.
- 2. תיאור כללי של השירותים הנדרשים:**
- 2.1 המציע יידרש לספק לחברה שירותי ניקיון ואחזקה שיכללו, בין היתר, עבודות ניקוי יסודי, שוטף ובתדירות הנדרשת של כלל שטחי החברה לרבות משטחי הדשא, צמחיה, חצרות, רחבות, מתקנים, מבנים, מחסנים, חניונים, סככות, גדרות, משרדים, פחים, תאי שירותים וכיו"ב, איסוף וריקון פסולת מפחי אשפה לרבות החלפת שקיות הניילון, פינוי עלים, גזם, ענפים, ניירות, בדלי סיגריות, ניילונים, בקבוקים, הסרת אבק, שטיפה וחיטוי יסודי של מבנים, מתקנים, ריהוט גן, פינוי וניקוי מפגעים המסכנים את הציבור (בעדיפות ראשונה) וכל עבודה שתידרש מהמציע ע"י החברה בקשר לניקיון ואחזקת שטחי החברה.
- מובהר כי אין בפירוט שלעיל כדי להוות רשימה סגורה ו/או כדי למצות את התחייבויות המציע בקשר לאספקת שירותי ניקיון ואחזקה לחברה והמציע יהא חייב לבצע כל מטלה ו/או דרישה נוספת שאינה במסגרת הפירוט כאמור, על פי הוראות החברה, לרבות שינויים ותוספות ביחס לאספקת השירותים ובלבד שהמטלה הנדרשת הינה בקשר לשירותי הניקיון והאחזקה. הקביעה בעניין זה נתונה לחברה.
- על המציע שהצעתו תתקבל, יהיה לספק לחברה את השירותים בתנאים המפורטים בתנאי מכרז זה, בהסכם המצורף ונספחיו.
- 2.2 מכרז זה עניינו מתן שירותים כוללים של ניקיון ואחזקה ואין עניינו אספקת כח אדם לחברה, על כל המשתמע מכך. המציע מצהיר כי ידוע לו שהוא ישמש בתפקיד ספק השירותים ולא כקבלן כח אדם וידוע לו שאין כל יחסי עובד מעביד בין ספק השירותים לבין החברה בכלל ובפרט בין עובדי ספק השירותים לבין החברה.
- 2.3 המציע שהצעתו תתקבל יתחייב למנות מנהל עבודה מטעמו שיוסמך על ידו לקיים את ההתקשרות מושא מכרז זה ולפיקוח על עובדיו.

2.4 המציע יתחייב להעמיד לביצוע השירותים צוות של לפחות 40 עובדים העומדים בתנאי המכרז. מספרם של עובדי המציע אשר יספקו את השירותים והיקף השירותים שיספקו לחברה, יקבע על ידי החברה ועשוי להשתנות מעת לעת, בהתאם לצרכי החברה. לחברה שמורה זכות הברירה (האופציה) לדרוש מהזוכה במכרז, בהתאם לצרכיה ולפי שיקול דעתה המוחלט, להוסיף ו/או להפחית עובדים, להוסיף ו/או לגרוע שטחים מאלו המנויים במכרז זה, להוסיף ו/או לגרוע משעות העבודה של עובדי המציע, להרחיב או לצמצם את השירותים, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. הגדלה או הקטנה של היקף השירותים כאמור בסעיף זה, לא תקנה למשתתף במכרז עילה לתביעה להגדלת המחירים שהציע במכרז או לכל תביעה אחרת והמשתתף במכרז מוותר על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד החברה במידה ויבוצעו היקפים שונים מהמפורט במסמכי מכרז זה. התמורה תשולם אך ורק בגין שעות העבודה שבוצעו בפועל.

3. המציע

במכרז זה מוזמנים להשתתף מציעים העומדים בכל תנאי הסף המצטברים המפורטים להלן:

3.1 מציע ישראלי שהינו יחיד תושב ישראל או שותפות רשומה בישראל או תאגיד הרשום בישראל. הצעת המשתתף במכרז תוגש על ידי ישות משפטית אחת בלבד. החברה לא תקבל הצעה של משתתף במכרז שהינו מיזם משותף או חברה ביסוד.

3.2 מציע בעל ניסיון רצוף ומוכח במתן שירותי ניקיון ואחזקה במישרין באמצעות עובדיו (ולא באמצעות קבלן משנה), מהסוג המבוקש ובהיקף דומה למבוקש במכרז זה ובהסכם המצורף לו. על המציע להוכיח כי סיפק שירותי ניקיון יומיומיים, שוטפים וסדירים (דוגמת נשוא מכרז זה), בהיקף של לפחות 30 עובדים מדי יום, עבור 3 לקוחות בעת ובעונה אחת, כאשר לפחות שניים מבין הלקוחות הינם משרדי ממשלה ו/או רשות מקומיות ו/או תאגידים עירוניים ו/או גוף אחר הממלא תפקידים ציבוריים על פי דין, במשך התקשרות אחת רצופה של 12 חודשים או יותר, בחמש השנים האחרונות שקדמו לפרסום מכרז זה וכן להוכיח כי סיפק שירותי ניקיון ואחזקה ב- 10 אירועים המוניים בהיקף של 35,000 איש לפחות בחמש השנים האחרונות שקדמו לפרסום מכרז זה.

3.3 מציע שמעסיק בהעסקה ישירה לפחות 40 עובדים.

3.4 המציע רשום בכל מרשם ו/או פנקס המתנהל ע"פ דין הצריך לעניין נושא ההתקשרות וכן ברשותו כל הרישיונות, האישורים וההיתרים הנדרשים על פי כל דין ובכלל זה ברשות המציע רישיון תקף לפעול כ"קבלן שירות", בתחום הניקיון בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו -1996. הרישיון צריך שיהא על שם המשתתף במכרז בלבד.

3.5 המציע ישלם לכל מי שמועסק על ידו בביצוע השירותים שכר כנדרש על פי כל חוק, הסכם קיבוצי או צו הרחבה לרבות תנאים סוציאליים בהתאם להוראות כל דין.

3.6 המציע כלל בהצעתו את עלות השכר למעביד וכן את כל העלויות הנוספות בגין השירותים לרבות רווח, עלות חומרי ניקיון וכיו"ב.

3.7 מציע בעל מחזור כספי בגין שירותי ניקיון ואחזקה של 3,000,000 ₪ (שלושה מיליון שקלים חדשים) לפחות לשנה בשלוש השנים האחרונות.

3.8 לרשות המציע עומדים הציוד וכח האדם הנדרש לאספקת השירותים ובכלל זאת לפחות 70 עגלות אשפה בנפח 360 ליטר לאספקה וביצוע השירותים בעת אירועים המוניים.

3.9 ביום הגשת ההצעה לחברה על המציע להיות עוסק מורשה לצורך מע"מ המנהל פנקסים, על פי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975 ומורשה לעסוק עם גופים ציבוריים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים), התשל"ו - 1976.

3.10 המצאת ערבות בנקאית כאמור בסעיף 16 להלן.

להסרת כל ספק מודגש כי כל תנאי הסף, בלא יוצא מן הכלל, צריכים להתקיים ביחס למציע עצמו באופן אישי. אין ולא ניתן יהיה לייחס תכונה ו/או עמידה בתנאי סף לכל גוף, אדם ו/או תאגיד שהמציע הינו בעל עניין בו, או שהינו בעל עניין במציע ו/או שהינו קשור למציע בכל דרך שהיא.

4. לא ניתן להגיש הצעה משותפת. כל מציע יגיש הצעה אחת בלבד.

5. משך ההתקשרות על פי מכרז זה הינו לתקופה של שנה אחת. לחברה שמורה האופציה הבלעדית להאריך את משך ההתקשרות עם הזוכה לתקופות נוספות, כאשר אורכה של כל תקופה לא יעלה על שנה כל פעם. סך כל תקופות ההתקשרות לא יעלה על חמש שנים.

מובהר כי ששת החודשים הראשונים של תקופת ההתקשרות יהוו תקופת ניסיון. במקרה ששירותי הזוכה לא יהיו לשביעות רצונה של החברה, נשמרת לה הזכות לפנות אל המציעים הבאים בתור, לפי דירוגם, כדי שיחליפו את המציע שהחל לספק את השירות.

6. ידוע למציע כי החברה מבקשת לצמצם את היקף העסקה של עובדים זרים בהתקשרויות שהיא עורכת בתחום הניקיון והאחזקה. על כן על המציע להצהיר ולהתחייב כי לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה יעדיף להעסיק עובדים בעלי אזרחות ישראלית על פני עובדים זרים. מבלי לפגוע באמור לעיל, בכל מקרה של העסקת עובד זר על ידי המציע, מחויב המציע לקבל היתר כדין להעסקת העובד הזר מהגורם הממונה, לוודא שבידי העובד אשרת עבודה בתוקף לעבודה בענף הניקיון והאחזקה, לרשום את העובד הזר כדין אצל הרשויות לעבודה אצלו בהתאם לנוהל החל בענף הניקיון ולשלם לעובד את אותם תנאי העבודה להם זכאי עובד ישראלי בענף הניקיון על פי כל דין, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או נוהג.

7. על הזוכה לחתום על ההסכם המצורף למכרז, בשינויים המחויבים אם יהיו כאלה כתוצאה מהחלטות ועדת מכרזים, זה תוך 7 ימים ממועד דרישת החברה. הזוכה במכרז יגיש עד למועד החתימה על ההסכם ערבות בנקאית כהגדרתה להלן ואישור על קיום ביטוחים חתום על ידי חברת ביטוח להבטחת קיום דרישות הביטוח המפורטות בהסכם. תחילת מתן השירותים על ידי הזוכה הינו עם גמר הליכי המכרז ו/או סיום ההתקשרות עם נותן השירותים הנוכחי ו/או ע"פ החלטת החברה, לפי המאוחר מביניהם.

8. זוכה שנדרש לחתום על ההסכם, ולא החזירו חתום בתוך 7 ימים בצירוף הערבות הבנקאית ואישור על קיום הביטוחים כאמור לעיל, תראה בו החברה כמי שחזר בו מהצעתו, על כל המשתמע מכך. בנסיבות אלו, תהא רשאית החברה, להתקשר עם המציע שדורג במקום השני וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי. לזוכה לא תהא כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות החברה עם מציע אחר במקומו. אין באמור בסעיף זה, כדי לפגוע בכל זכות ו/או סעד שיעמדו לרשות החברה כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו עם הגשת הצעה למכרז.

9. מובהר בזאת כי לפני הגשת הצעה למכרז, על המציע חלה האחריות לוודא בעצמו ועל חשבונו אצל חברת ביטוח האם תסכים לבטחו כנדרש במכרז ואת המשמעויות הכספיות של התאמת הכיסוי הביטוחי העומד לרשותו לדרישות הביטוח במכרז זה. לחברה יהיה שיקול דעת בלעדי להסכים לשינויים שיתבקשו, ככל שיתבקשו, בנוסח אישור על קיום ביטוחים, בכפוף לבדיקת שינויים אלה על ידי יועץ הביטוח של החברה ובכפוף לאישור החברה. מובהר בזאת כי לחברה שיקול הדעת שלא להסכים לשינויים כלשהם בנוסח האישור הנ"ל ובמקרה כזה הזוכה מחויב לנוסח המדויק שצורף למסמכי המכרז ואי המצאתו חתום לידי החברה כנדרש, יהווה הפרה של התחייבויות הזוכה כלפי החברה, על כל המשתמע מכך.

10. כל מציע יהא חייב להשתתף בסיור מוקדם שייערך ביום 10.11.24 בשעה 11:00. המשתתפים ייפגשו במשרדי החברה בגני יהושע. באחריות המציעים להירשם אצל עורך הסיור בתחילת הסיור. החברה שומרת לעצמה את הזכות על פי שיקול דעתה המוחלט לפסול את הצעתו של מציע שלא השתתף בסיור המוקדם. באחריות המציע לוודא קבלת פרוטוקול מהסיור אותו יש לצרף להצעה כשהוא חתום על ידי המציע.

לחברה שמורה האפשרות לקיים בכל עת סיור נוסף, לפי שיקול דעתה הבלעדי, על רקע אילוצי המצב השורר בישראל. אין באמור כדי לחייבה לעשות כן. במקרה של החלטת החברה לקיים סיור נוסף, יפורסם מועד הסיור הנוסף באתר האינטרנט של החברה.

יודגש כי הסיור לא ייערך בכל שטחי החברה בהם יעניק המציע את השירותים ועל המציע לבדוק בעצמו ובאחריותו את כל שטחי החברה.

11. את תיק המכרז ניתן לרכוש תמורת סך של 1,250 ₪ (כולל מע"מ), שלא יוחזר בשום מקרה. את התשלום ניתן לבצע באתר האינטרנט של החברה בכתובת: www.park.co.il או במשרדי החברה, הנמצאים בתוך גני יהושע, בשד' רוקח, תל אביב – יפו, בין השעות 9:00 עד 13:30. על המציע לצרף להצעתו אישור על ביצוע תשלום כנ"ל. בעת רכישת המכרז יש להשאיר פרטים אודות המציע (שם מלא ומדויק ופרטים מלאים להתקשרות עם המציע). מציע שלא ישאיר פרטים כאמור, עלול שלא לקבל הודעות ועדכונים בדבר המכרז, וכן עלול למצוא עצמו פסול בשל אי עמידה בתנאים והבהרות שיתפרסמו מעת לעת לאחר פרסום המכרז, והוא מוותר על כל טענה בעניין זה.

12. שאלות, הערות, והשגות ביחס לתנאי המכרז יש להעלות על הכתב ולשלוח לדוא"ל park@park.co.il עד ולא יאוחר מיום 13.11.24 בשעה 15:00. שאלות הבהרה שיגיעו לחברה לאחר תאריך זה או שיופנו בדרך אחרת, לא ייענו. באחריות המשתתף לאמת את קבלת הדוא"ל שנשלח בטלפון: 03-6273900. תשובות החברה תינתנה בכתב ורק תשובות כאמור תחייבנה את החברה. שאלות ניתן להגיש רק לאחר רכישת מסמכי המכרז. התשובות ירוכזו, יופצו לכל רוכשי המכרז ויהיו חלק מתנאי ומסמכי המכרז.

13. הזוכה במכרז ישא בהוצאות המשפטיות בגין עריכת מסמכי המכרז בסך של 5,000 ש"ח + מע"מ, אשר ישולמו במועד חתימת ההסכם.

14. הזוכה במכרז יידרש להפקיד ערבות בנקאית (או ערבות של מבטח כמשמעותו בחוק הפיקוח על עסקי ביטוח התשמ"א 1981), אוטונומית, בלתי מותנית ובלתי מוגבלת בתנאים, לפקודת החברה, בסך השווה ל- 70,000 ₪ כולל מע"מ, צמודה למדד המחירים לצרכן הידוע במועד החתימה על ההסכם, אשר תהא בתוקף עד תום 3 חודשים מתום תקופת ההתקשרות ("ערבות ביצוע"). ערבות הביצוע תהיה בנוסח המצורף להסכם ותשא את שמו המלא של המציע באופן מדויק. ערבות הביצוע תשמש להבטחת קיום מלוא התחייבויות הזוכה על פי ההסכם נשוא מכרז זה. במידה וההסכם יוארך על פי האופציה הנתונה לחברה, מתחייב הזוכה להאריך את תקופת של הערבות עד ל- 90 יום לאחר תום תקופת ההתקשרות הנוספת.

15. **ההשתתפות במכרז מותנית** בהסכמת המשתתף לספק, על חשבונו המלא, את כל הדרוש לצורך מתן השירותים הנדרשים על פי מכרז זה.

16. **ההשתתפות במכרז מותנית** בהפקדה, יחד עם ההצעה, של ערבות בנקאית (או ערבות של מבטח כמשמעותו בחוק הפיקוח על עסקי ביטוח התשמ"א 1981), אוטונומית, בלתי מותנית ובלתי מוגבלת בתנאים, בהתאם לנוסח המצורף לתנאים אלו, בסכום של 30,000 ₪ (כולל מע"מ) להבטחת התחייבות המציע לעמידה בתנאי המכרז. על הערבות לשאת את שמו המלא של המציע באופן מדויק. אי דיוק בשמו של המציע או רישום השם באופן חלקי עשוי לגרום לפסילת ההצעה. הערבות תהיה בתוקף לתקופה של 120 ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות ו/או כפי שיעודכן מעת לעת בהתאם לתנאי המכרז. ערבות שתוקפה מעבר למצוין לעיל תחשב תקינה לעניין תקופת הערבות הנדרשת. ("ערבות מכרז").

החברה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לדרוש מהמציע הארכת הערבות לתקופה נוספת של 90 יום ובאם המציע לא יענה לדרישה לפחות 7 ימים לפני מועד פקיעת הערבות, תהא החברה רשאית לחלט את הערבות באופן מיידי.

משתתף שהצעתו התקבלה, וסירב למלא אחר דרישות החברה, או בכל מקרה של סטיה מהוראות המכרז ו/או התנהגות של המשתתף שלא בדרך מקובלת או שלא בתום לב, תחולט ערבותו לטובת החברה, וזאת מבלי לפגוע בזכות החברה לסעד נוסף ו/או אחר.

מודגש כי החברה תהיה רשאית לממש את הערבות בכל עת וללא הודעה מראש, ומבלי שתצטרך לנמק את בקשתה או לבסס את דרישתה או לפנות קודם למציע, בכל מקרה שהמציע אינו עומד בתנאי הצעתו במלואם ו/או בכל מקרה המפורט לעיל.

האמור לעיל יחול גם לגבי משתתף/ים נוסף/ים, אם המשתתף שזכה לא חתם על החוזה.

ערבות המכרז תוחזר למשתתף שזכה, לאחר שימציא לחברה ערבות ביצוע כאמור בסעיף 14 לעיל ובחווה. אי המצאת ערבות ביצוע כאמור בסעיף 14 לעיל תאפשר לחברה לחלט את ערבות המכרז באופן מיידי.

משתתף שהצעתו לא זכתה, תוחזר לו ערבותו, לאחר חתימת החוזה עם המשתתף שזכה.

אם החברה תודיע למשתתף על זכייתו במכרז, תחייב ההצעה את הזוכה עד חתימת החוזה עמו.

המשתתף ישא בכל ההוצאות הכרוכות בהמצאת הערבויות.

17. אי קיומו של תנאי כלשהו מהתנאים המפורטים במכרז זה או אי המצאת מסמך כלשהו מהמסמכים המפורטים להלן, באופן הנדרש, ייתן לחברה את הזכות להחליט על פסילתה המיידית של ההצעה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, החברה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לדרוש מכל אחד מהמציעים, לאחר הגשת ההצעות למכרז, להשלים מידע חסר ו/או אישורים דקלרטיביים, וזאת בין היתר, לצורך עמידתו של המציע בתנאי הסף.

18. מבנה ההצעה ותכולתה:

על המשתתף לצרף להצעתו את המסמכים הבאים:

18.1 פרטים מלאים על המשתתף לרבות מספר ת.ז. (יש לצרף צילום ת.ז.), כתובת, טלפון, דוא"ל, איש קשר מטעם המשתתף למכרז זה.

אם המשתתף כולל מספר שותפים, יש למסור פרטים כנ"ל לגבי כל השותפים וכן אישור מעודכן של עורך דין או רואה חשבון לגבי רישום המשתתף כשותפות, הסכם ההתאגדות בין השותפים, מורשי החתימה מטעם השותפות, שמם וסמכותם לחייב את השותפות בחתימתם וכן שמות כל השותפים.

אם המשתתף הינו תאגיד יש למסור פרטים כנ"ל על כל בעלי מניותיו ומנהליו, וכן אישור עדכני על רישום המתנהל על פי כל דין לגבי תאגידים מסוגו המפרט את בעלי המניות במשתתף ומנהליו, אישור מעודכן של עורך דין או רואה חשבון לגבי רישום המשתתף כתאגיד, מורשי החתימה מטעמו, שמם וסמכותם לחייב את התאגיד בחתימתם, אישור כי למציע לא קיימים חובות אגרה שנתית לרשם החברות לשנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה ואישור כי המציע אינו חברה מפרת חוק ו/או חברה שקיבלה התראה לפני רישומה כחברה מפרת חוק.

המציע יצרף להצעתו נסח עדכני מרשם החברות ו/או מרשם השותפויות המעיד על אי קיום חובות אגרה שנתית ו/או אי קיום רישום על היותו מפר חוק.

18.2 להוכחת תנאי הסף האמור בסעיף 3.2 לעיל, יצרף המשתתף תצהיר שלו או של מנהלו, מאומת בפני עורך דין הכולל **פרוט מלא** על ניסיון המשתתף במתן שירותי ניקיון ואחזקה ובביצוע השירותים הנדרשים על פי מכרז זה וההסכם המצורף לו, החל בתאריך 1.10.19 ועד היום, לרבות פירוט האתרים בהם סיפק המציע שירותי ניקיון, ממליצים ואישורים ו/או מסמכים ו/או חשבוניות ו/או חוזים של גופים שעמם התקשר המשתתף. למען הסר ספק, הניסיון הנדרש הינו ניסיון של המשתתף ולא של בעלי המניות ו/או נושאי משרה מטעמו.

18.3 להצעה יצורפו לפחות שתי המלצות עדכניות על מתן השירותים מהסוג המבוקש ובהיקף דומה למבוקש במכרז זה שתצוין בהם מידת שביעות הרצון של הגוף המתקשר עם המציע. במידה והמציע סיפק שירותים לחברה בעבר או שלחברה היכרות קודמת עמו, החברה תסתפק בהמלצות נציג החברה בלבד.

18.4 להצעה תצורף הצהרת המציע על מספר העובדים המועסקים על ידו נכון למועד הגשת ההצעה, כנדרש בתנאי סף בסעיף 3.3 לעיל בנוסח נספח ה'.

18.5 העתק נאמן למקור מאומת בחתימה וחותרמת של עו"ד של רישיון תקף לפעול כקבלן שירות כאמור בסעיף 3.4 לעיל.

18.6 תצהיר להוכחת תנאי הסף האמור בסעיף 3.5 לעיל לפיו המציע ישלם לכל מי שמועסק על ידו בביצוע השירותים שכר כנדרש על פי כל חוק, הסכם קיבוצי או צו הרחבה לרבות תנאים סוציאליים בהתאם להוראות כל דין בנוסח המצורף כנספח ה'.

18.7 אישור רו"ח על היקף פעילות המשתתף ועל מחזור כספי רלוונטי בשלוש השנים האחרונות שקדמו למכרז להוכחת תנאי הסף האמור בסעיף 3.7 לעיל.

18.8 אישור רו"ח על עמידת המשתתף בדרישות הדין לגבי תשלומים סוציאליים ושכר מינימום לעובדים.

18.9 ערבות מכרז כאמור בסעיף 16 לעיל.

- 18.10 אישור מעודכן בכתב מפקיד שומה או עובד הכפוף לו שמונה על ידו, או רואה חשבון, או יועץ מס המעיד שהמשתתף:
- א. מנהל את פנקסי החשבוניות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, או שהוא פטור מלנהלם.
- ב. נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו, ולדווח למנהל מס ערך מוסף על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.
- 18.11 אישורים על היות המשתתף עוסק מורשה.
- 18.12 תצהיר של המציע או של כל השותפים אם המציע הינו שותפות רשומה, או של כל בעלי המניות והמנהלים, אם המציע הינו תאגיד, בדבר מילוי חובותיהם בעניין זכויות העובדים על פי חוקי העבודה המפורטים בנספח לתצהיר, על פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף הניקיון והאחזקה. כמו כן, בתצהיר יצהיר המציע ו/או כל בעלי המניות ומנהלי התאגיד כי לא הורשעו, ב-10 השנים שקדמו לחתימת התצהיר, בעבירה פלילית מסוג פשע או עוון, וכי לא תלוי ועומד נגדם כתב אישום בגין עבירות כני"ל וכן כי המציע לא הורשע בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה.
- אם הורשעו או תלוי ועומד הליך - יש לפרט. בנוסף, יפורטו כל הקנסות שהושטו על מי מאלה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין הפרה של חוקי העבודה בשנתיים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות. המשתתף במכרז יצרף אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, קנסות בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות כאמור ועיצומים כספיים בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, או העדרם. מובהר כי הפקת האישור הנ"ל עשויה לארוך זמן מה ולכן יש לפנות למנהל ההסדרה מבעוד מועד. על פי הידוע לחברה את האישור הנ"ל ניתן לקבל בטלפון: 03-6223116, פקס: 03-6828690.
- התצהיר יהיה בנוסח התצהיר המצורף לתנאי מכרז אלו.
- מובהר בזאת כי החברה תהיה רשאית לפסול על הסף הצעה שהוגשה על ידי מציע שהוא או בעלי השליטה בו הורשעו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה המפורטים בתצהיר ו/או נקנסו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ב-2 קנסות או יותר, בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות בגין העבירות המנויות בחוקי העבודה המפורטים בתצהיר.
- בנוסף, החברה תהיה רשאית לפסול על הסף הצעה שהוגשה על ידי מציע שלגביו או לגבי מי מבעלי השליטה בו, ניתנה חוות דעת שלילית בכתב בנושא שמירה על זכויות עובדיו, או דו"ח ביקורת שלילי בנושא זה, מאת גוף שאיתו התקשר המציע בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות.
- אולם, החברה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז, זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בדבר הרשעות ו/או קנסות כאמור, בהתחשב, בין היתר, בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים.
- 18.13 תצהיר של המציע או של מנהלו, מאומת בפני עורך דין, כי לא מתנהלות תביעות נגד המציע והוא אינו נמצא בהליכי פשיטת רגל ו/או פירוק שעלולים לפגוע בתפקודו ככל שיזכה במכרז (בנוסח המצורף למכרז).
- 18.14 תצהיר של המציע כי לרשותו עומדים הציוד וכח האדם הנדרש לאספקת השירותים ובכלל זאת לפחות 70 עגלות אשפה בנפח 360 ליטר לאספקה וביצוע השירותים בעת אירועים המוניים.
- 18.15 פירוט מלא של צוות העובדים המוצע על ידו לצורך מתן השירותים הנדרשים על פי מכרז זה.
- 18.16 מציע שהינו "עסק בשליטת אשה" רשאי לצרף אישור ותצהיר על כך להצעתו לשם קבלת העדפה על עובדה זו.
- 18.17 פרוטוקול חתום מסיור מוקדם שנערך על ידי החברה.
- 18.18 צילום שובר התשלום להשתתפות במכרז.
- 18.19 הצהרה לפיה המשתתף קרא את כל מסמכי המכרז, הבין אותם והוא מסכים לספק את השירותים הנדרשים על פיהם.

18.20 כלל מסמכי המכרז על כלל נספחיהם לרבות ההסכם המצורף למכרז זה כשהם מלאים וחתומים על ידי המשתתף.

19. אופן הגשת ההצעה:

19.1 ההצעות צריכות להיות ערוכות ומוגשות לפי תנאים אלו.

19.2 על המשתתף להגיש הצעתו, בצירוף כל מסמכי המכרז כשהם חתומים על ידו (בתחתית כל עמוד), בחתימה מלאה, ובצירוף מלוא המסמכים הנדרשים בהתאם להוראות המכרז, במשרדי החברה, בשד' רוקח בתל אביב – יפו, לתיבת המכרזים, במעטפה סגורה שעליה יירשם מס' ושם המכרז בלבד, עד ולא יאוחר מתאריך 21.11.24 עד השעה 12:00. אין להגיש הצעה בכל דרך אחרת, למעט מסירה ידנית והצעה שתוגש בדרך אחרת, למעט מסירה ידנית, תיפסל. הצעות שיוגשו לאחר המועד הנ"ל, לא תיפתחנה.

19.3 כל הסתייגות של המשתתף עלולה לפסול את הצעתו, אולם החברה רשאית לדון בהסתייגויות או להתעלם מההסתייגויות, ויראו את הצעת המשתתף כמוגשת ללא הסתייגות. הודיעה החברה לזוכה במכרז כי היא מתעלמת מההסתייגויות, וסרב הזוכה לחתום על החוזה, רשאית החברה לחלט את ערבות המכרז.

20. הצעת מחיר:

20.1 על המשתתף להגיש הצעתו על גבי טופס הצעת המשתתף המצורף לתנאי המכרז כנספח ב'.

20.2 ההצעה תכלול את הרכיבים הבאים:

עלות שכר שישלם המציע לעובד לשעת עבודה ביום חול רגיל כמפורט להלן:

1. שכר עבודה עבור שעת עבודה רגילה עבור עובד אחד ביום חול רגיל _____ ₪ לשעה בתוספת מע"מ (להלן: "שכר יסודי"). שכר היסוד הנקוב בסעיף זה לא יפחת מסך של 32.31 ₪ לשעה.

2. עלות המרכיבים הנלווים לשכר היסוד כמפורט בטבלה שלהלן עומדת על סך של _____ ₪ לשעה בתוספת מע"מ. (יש לפרט עלות כל אחד מהמרכיבים הנ"ל בטבלה שלהלן).

מחיר מוצע	עלות מינימאלית לשעת עבודה בש"ח ללא מע"מ לעובד ללא ותק	סוג רכיב השכר לשעת עבודה	
	32.31	שכר לשעה	1.
	1.622	חופשה (תשלום או זיכוי ימי חופשה חודשי)	2.
	0.849	מחלה (תשלום או זיכוי ימי מחלה חודשי)	3.
	1.645	דמי הבראה	4.
	1.36	ביטוח לאומי	5.
	2.81	הפרשות לפנסיה - תגמולים	6.
	3.065	הפרשות לפיצוי פיטורים	7.
	1.217	דמי חג	8.
	0	תוספת וותק	9.

10.	נסיעות	1.3	
11.	קרן השתלמות	2.759	
12.	שי לחג	0.3	
13.	מענק מצוינות	0.362	
	סה"כ מחיר שעת עבודה מינימאלי	49.61	

יובהר כי מחיר שעת עבודה מינימאלי הנקוב לעיל (לעיל ולהלן: "מחיר מינימאלי") נערך על פי תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 - תוספת שנייה. סעיף 3 (ב) לתקנות הנ"ל קובע כי מזמין השירות והקבלן רשאים להסכים ביניהם מראש ובכתב על חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי ככולל גם רכיבים התלויים באירוע מזכה כך שהמחיר המינימאלי הנקוב לעיל כולל בתוכו את העלות של האירועים המזכים הבאים: דמי חגים; שי לחג; דמי מחלה; מענק מצוינות; בנוסף, למרות שתשלום בגין החזר נסיעות מהווה תשלום תלוי אירוע, המחיר המינימאלי שנקבע כולל בתוכו גם תשלום בגין נסיעות. בגין יתר הרכיבים התלויים באירוע מזכה, אשר לא פורטו לעיל ולא נכללו במחיר המינימאלי, תבצע התחשבות תקופתית, בהתאם לקבוע בתקנות.

3. שיעור התקורה המבוקש בגין שעת עבודה של עובד הינו בסך של _____ לשעה. (שיעור התקורה כולל את מרכיב הרווח).

סך הצעת המחיר (סעיפים 1-3 לעיל) בש"ח ללא מע"מ

לרכיב שכר היסוד שתשלם החברה למציע עבור שעת עבודה בשעות נוספות, בשבתות ובחגים שבוצעו בפועל ע"פ הזמנת החברה, תתווסף תוספת בהתאם להוראות הדין.

המשתתף חייב לכלול בהצעתו הצעת מחיר לכל הרכיבים הנ"ל. הצעת המחיר תהיה בש"ח ולא תכלול מע"מ. לא נקב המשתתף בהצעתו בהצעת מחיר כמבוקש לעיל, תיפסל הצעתו.

20.3 במכרז זה ניתן פירוט (נספח תמחירי – נספח ב' 2 למסמכי המכרז) של מרכיבי השכר המינימאליים אשר אותם לפחות מתחייב המשתתף במכרז לשלם במסגרת ההסכם. פירוט זה מבוסס על תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 וצווי הרחבה ונכון למועד פרסום המכרז. על המציע לחתום על נספח זה. מרכיבים אלו הינם קבועים ולא יתבצע עליהם תיחור בין המציעים. יודגש כי במשך הזמן ייתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום והמציע מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר בהתאם לשיעורם המעודכן נכון למועד התשלום בפועל.

20.4 מודגש כי בכל מקרה חייב המציע לעמוד בהתחייבויותיו כלפי עובדיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בנספח התמחירי (נספח ב' 2) או מופיעות באופן חסר ואין בפירוט שניתן בנספח התמחירי (ב' 2) כדי לגרוע מחובתו של המשתתף לשלם לעובדיו את כל המגיע להם לרבות חופשות מסיבות משפחתיות / אבל, סבסוד ארוחות וכן זכויות משתנות בהתאם לוותק במקום העבודה ככל שהדבר רלבנטי.

20.5 יובהר כי במקום בו המרכיב שבנספח ב' 2 מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין – יש לפעול בהתאם לנספח זה. מובהר כי רכיבי שכר תלוי אירוע מזכה, אשר לא נכללו במחיר המינימאלי ישולמו על ידי החברה בקרות האירוע המזכה וכנגד אסמכתא על הוצאה בפועל ("Back to Back").

20.6 רכיב התקורה יכלול, בין היתר, גם כל הוצאה בגין התחייבות הכלולה במכרז ושאינה משולמת ישירות לעובדי המציע לרבות הוצאות מכל מין וסוג שהוא הכרוכות באספקת מלוא השירותים כגון ביטוחים, ציוד, מיסים והיטלים ממשלתיים וכיו"ב וכן את מרכיב הרווח ויינקב במספרים ובאחוזים.

- 20.7 עלות השכר שתשלם החברה למציע בגין אספקת השירותים תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחל על עובדי ענף הניקיון, בהתאם לפרסום רשמי של גורם מוסמך לנושא, וזאת החל מהמועד האחרון להגשת הצעות. מובהר כי תקורת הזוכה לא תגדל בעקבות עליית עלות השכר. הזוכה במכרז מתחייב לעדכן את שכר עובדיו לכל הפחות בהתאם לעדכונים ולהתייקרויות שתשלם לו החברה בפועל כאמור לעיל.
- 20.8 ההצעה תעמוד בתוקפה, ללא זכות חזרה, למשך 120 ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות. החברה תהא רשאית לבקש מהמציעים להאריך את תוקף ההצעה ותוקף ערבות המכרז והמציעים יהיו חייבים לעשות כן.
- 20.9 מובהר כי ככל שהפרטים שימלא המשתתף יהיו נמוכים מסך העלויות הקבועות בחוקי העבודה ו/או צווי ההרחבה ו/או ההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים לענף הניקיון והאחזקה החלים על עובדי המשתתף, יהווה הדבר ראיה לכך שזכויות עובדי המשתתף עלולות להיפגע ככל שהצעתו תתקבל כהצעה הזוכה. במצב דברים זה, תהיה החברה רשאית שלא לבחור בהצעת אותו מציע כהצעה הזוכה.
- כמו כן, הצעה הכוללת מחירים שאינם סבירים (גבוהים או נמוכים באופן בלתי סביר) בהתייחס לעלויות השכר המפורטות בנספח ב'2 ו/או למחירי השוק באותה העת, עשויה להיפסל, אף אם מחירה הכולל יהא הנמוך מבין כל ההצעות שהוגשו.
- וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחירי (נספח ב' 2 למסמכי המכרז), עלויות נוספות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח למציע.
- 20.10 יודגש כי על ידי הגשת הצעה, מתחייב המציע לכלול, לשלם ולספק לכל עובד מטעמו כל רכיב שכר, תשלום ו/או הטבה על פי הוראות כל דין ובכלל זה (אך לא רק) על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג 2013, על פי צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג – 2013, על פי תקנות הגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן) התשפ"ג – 2023, על פי צו ההרחבה בענף הניקיון בנוגע להסכם הקיבוצי ועל פי הוראות החשב הכללי (הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה האבטחה והניקיון). המציע מתחייב להחיל על עובדיו תנאי עבודה אשר לא יפחתו מתנאי העבודה המפורטים במסגרת כל ההוראות בדבר תנאי עבודה לעובד כמפורט לעיל לרבות כל עדכון שיחול בהם.
- 20.11 למען הסר ספק, לא ישולמו רכיבי שכר לעובדים שהינם מעל לדרישות המכרז וההסכם המצורף לו ו/או דרישות הדין, אלא בכפוף לאישור מראש ובכתב של החברה.

21. בדיקת ההצעות ובחירת הזוכה

- 21.1 בשלב הראשון, תיבדק עמידת המציעים בתנאי הסף. הצעות שעמדו בתנאי המכרז, ידורגו על פי המחיר המוצע. הצעה שתנקוב במחיר התמורה הנמוך ביותר תדורג במקום הראשון.
- 21.2 במקרה בו שתי הצעות או יותר תדורגנה במקום זהה, תיבחר ההצעה של עוסק שבשליטת אשה, כאמור בסעיף 22 ב' לחוק חובת מכרזים, תשנ"ב-1992, ובלבד שצורף לה, בעת הגשתה, אישור ותצהיר כאמור בסעיף 15.14 לעיל.
- 21.3 בהחלטתה על זוכה במכרז, תהא רשאית החברה לבחור במציע שהצעתו הינה הבאה בדירוג כ"כשיר שני". מציע זה יוכרז כזוכה במכרז אם הזוכה הראשון יחזור בו מהצעתו ו/או לא ייחתם עמו חוזה ו/או יבוטל עמו החוזה שנחתם עמו, מכל סיבה שהיא. הצעת הכשיר השני תעמוד בתוקפה שנה מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז. במידת הצורך, אם יתבקש על ידי החברה ויהיה מוכן לכך, יאריך הכשיר השני את תקופת הצעתו לתקופה נוספת, מעבר לשנה. לכשיר השני לא תהיה כל עילת תביעה כנגד החברה אם לא תתקשר עמו במהלך תקופה זו, לרבות הארכותיה. התקשרות עם הכשיר השני נתונה לשיקול דעת החברה בלבד והיא תהא רשאית שלא לפנות לכשיר השני אלא לפרסם מכרז חדש ו/או נוסף.

22 רשימת מסמכי המכרז :

- 22.1 נוסח פרסום
- 22.2 תנאי המכרז
- 22.3 נספח א - שאלון פרטי המציע וניסיונו

22.4	נספח ב- טופס הצעת מחיר
22.5	נספח ב'1 - נספח תמחירי
22.6	נספח ג- אישור רו"ח או עו"ד על פרטים אודות המציע
22.7	נספח ד – תצהיר העסקת עובדים זרים, תשלום שכר מינימום וקיום חובות בעניין שמירת זכויות עובדים בהתאם לחוקי העבודה וצווי הרחבה.
22.8	נספח ה' -תצהיר בעניין תשלום שכר לעובדים.
22.9	נספח ו' – תצהיר פשיטת רגל ו/או פירוק.
22.10	נספח ז' – נוסח ערבות בנקאית
22.11	הסכם
	נספח א' להסכם – נספח ביטוח
	נספח ב להסכם- אישור על קיום ביטוחים.
	נספח ג' להסכם-נוסח ערבות בנקאית.
	נספח ד להסכם -נוסח ערבות אישית.

23. זכויות החברה:

- 23.1 החברה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפסול על הסף מציע אשר לגביו היה לחברה ניסיון רע ו/או כושל לרבות מקרה של אי שביעות משמעותית מאספקת השירותים על ידו, אי עמידה בסטנדרטיים של השירות הנדרש, הפרת התחייבויות קודמות כלפי החברה או שקיימת חוות דעת שלילית בכתב על טיב עבודתו. במקרים אלה, תינתן למציע זכות טיעון בכתב או בע"פ לפני מתן החלטה סופית, וזאת בכפוף לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.
- 23.2 לפני בחירת הזוכה, הרשות בידי החברה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לראיין את המשתתפים, כולם או מקצתם, לקבל פרטים והסברים נוספים, לקבל מסמכים נוספים, לבקש הבהרות ממציעים וכו'. המציע יהיה חייב למסור לחברה את מלוא המידע ו/או המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המציע יסרב למסור מסמך ו/או מידע שביקשה החברה, רשאית החברה לפסול את ההצעה.
- 23.3 הרשות בידי החברה לנהל משא ומתן עם הזוכה/ים, כולם או מקצתם ו/או לקיים התמחרות בין שלושת מגישי ההצעות הטובות ביותר, הכל לפי שיקול דעת החברה.
- 23.4 החברה רשאית לבטל את המכרז או לדחות את ביצועו ו/או חלק ממנו ו/או להקטין את היקפו מסיבות תקציביות, ארגוניות, או מכל סיבה אחרת לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף זה לעיל, החברה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את המכרז בכל מקרה בו יש בסיס סביר להניח שהמציעים כולם או חלקם תיאמו הצעות או מחירים. פעלה החברה בהתאם לאמור בסעיף זה, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות לתביעה בגין כל פיצוי אף אם ייגרם לו נזק כאמור.
- 23.5 החברה אינה מתחייבת להזמנת שירותים בהיקף כספי כלשהו והיא תהא רשאית שלא להזמין את השירותים כלל. לזוכה לא תהא כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין היקף הזמנת השירותים או אי הזמנתם.
- 23.6 החברה אינה אחראית לכל הסבר ו/או פרוש שיינתנו בעל פה למשתתפים במכרז. רק מסמך בכתב, חתום על ידי החברה, יהיה בו כדי לחייב את החברה.
- 23.7 החברה רשאית, בכל עת, קודם למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויובאו בכתב לידיעתם של כל רוכשי המכרז לפי כתובות הדוא"ל שנמסרו על ידי רוכשי המכרז. באחריות המציעים להתעדכן באתר החברה מעת לעת ועד למועד הגשת ההצעות, בדבר שינויים ו/או עדכונים בנושא המכרז.
- 23.8 הרשות בידי החברה שלא להתחשב בפגמים פורמאליים ו/או פגמים טכניים שנפלו בהצעות.
- 23.9 כל הזכויות במסמכי המכרז שייכות לחברה בלבד, והמשתתף אינו רשאי להעבירם ו/או להעתיקם ו/או לעשת בהם כל שימוש למעט הגשת הצעה למכרז ו/או להתיר לאחר לעשות כן.

החברה מודיעה בזה במפורש כי אינה רואה במידע הנדרש על ידה על פי מסמכי מכרז זה משום סוד מסחרי או סוד מקצועי של המציעים במכרז, ולפיכך תעמיד לעיון המשתתפים במכרז, אם ירצו בכך, על פי תקנה 21 (ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג – 1993, את הצעתו של המשתתף שהצעתו תזכה במכרז, במלואה, זאת כנגד תשלום בסך של 300 ₪ לכיסוי עלויות הטיפול.

23.10 אין החברה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא. בעת הדיון בהצעות ובחירת הזוכה, תביא החברה בחשבון, בין היתר, את ניסיון המשתתף במתן השירותים הנדרשים על פי מכרז זה ובהתאם להסכם המצורף לו, בכושרו לספק את השירותים, כפי שהדבר נבחן בניסיון קודם מול החברה ו/או מול גורמים אחרים ולהסתמך בעניין זה על חוות דעת, מידע והמלצות ללא שהחברה תהא חייבת לגלותם. כמו כן רשאית החברה להתחשב ביכולת המציע ובחוסנו הכלכלי ולדרוש מהמציעים או ממציע (לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה) דו"חות כספיים מבוקרים על ידי רואה חשבון, אישורים ומסמכים אחרים המעידים על יכולת כספית ועל יכולת ביצועית. דרשה כך החברה שלא מכל המציעים, לא תישמע הטענה כי בכך הופר עקרון השוויון בין המציעים. דרשה החברה דו"חות כספיים ו/או אישורים ו/או מסמכים אחרים והדרישה לא מולאה בזמן שהוקצב לכך על ידי החברה, תהא החברה רשאית לפסול את הצעת המציע הנוגע בדבר. בנוסף, תביא החברה בחשבון את התנהלות המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים, לרבות קיומה של חוות דעת שלילית או דוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת גוף ציבורי כלשהו, שיקולים שעניינם טובת הציבור בקבלת ההצעה והאינטרס הציבורי וכל פרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו, אשר עשוי להקנות לחברה את מירב היתרונות.

23.11 החברה רשאית לפצל את העבודה וכן לשלב בין מספר זוכים.

23.12 החברה תהא רשאית, להתעלם משינויים, הוספות או מחיקות שנעשו ע"י המציע בטופס ההצעה ו/או במסמך אחר איזה שהוא הכלול במסמכי המכרז, מבלי שאלו הותרו מפורשות במסמכי המכרז או בהבהרה בכתב שהוצאה על ידי החברה לאחר פרסום המכרז, ולדון בהצעה כאילו לא נעשו בה שינויים, הוספות או מחיקות כלשהן. היה והצעה כאמור תבחר כזוכה במכרז, יהא המציע מחויב לחתום עם החברה על ההסכם ונספחיו בנוסח המקורי שצורף למסמכי המכרז ללא כל שינוי, הוספה או מחיקה, אשר לא הותרו מפורשות כאמור לעיל. סרב הזוכה לחתום על ההסכם כאמור, רשאית החברה לחלט את ערבות המכרז.

23.13 במקרה שמשותף במכרז, לרבות הזוכה, יחזור בו מהצעתו או מכל חלק ממנה או יפר אחת מהתחייבויותיו על פי תנאי המכרז ו/או תנאי ההסכם ו/או יסרב למלא או לא יעמוד במילוי התחייבות כלשהי, החברה תהיה זכאית במקרה כגון זה לפעול על פי שיקול דעתה המוחלט, לרבות התקשרות עם כל משותף אחר ככל שתמצא לנכון. כן תהא רשאית החברה לחלט את הערבות הבנקאית כולה לטובתה, כפיצויים מוסכמים מראש, וסכום הערבות הנ"ל, ייחשב לקניינה הגמור והמוחלט של החברה. אין באמור לעיל כדי לגרוע או לפגוע, בזכות מזכויותיה של החברה על פי מכרז זה ו/או על פי כל דין.

23.14 יובהר כי הזוכה במכרז זה לא יהיה זכאי לבלעדיות באספקת השירותים לחברה. החברה תהא רשאית לפנות לספקי שירותים נוספים בהצעות מחיר ו/או לפרסם מכרזים נוספים לאספקת שירותי ניקיון ואחזקה /או עבודות דומות, הכל לפי שיקול דעתה. הזוכה יהא רשאי להשתתף בהליכים אלה, הכל בכפוף לכל דין.

23.15 כל מידע אשר נמסר או יימסר למציע במסגרת המכרז, ניתן לפי מיטב ידיעתה של החברה ועל פי הנתונים הקיימים בידיה, במועד פרסום המכרז. החובה לבחינת המידע האמור לצורך מתן השירותים, מוטלת בכל מקרה, על המציע בלבד. לא יהיה במסירת מידע מצד החברה כדי להטיל עליה אחריות כלשהי או על מנת לגרוע או לפגוע בהתחייבויות המציע הזוכה, בהתאם למסמכי המכרז.

23.16 כל ההוצאות מכל מין וסוג הכרוכות בהגשת הצעה למכרז, יחולו על המשתתף במכרז ולא יוחזרו לו בשום מקרה, בין אם הצעתו תתקבל ובין אם לאו ובין אם הושלמו הליכי המכרז או שהמכרז בוטל.

23.17 כל עניין הנוגע להליך זה יידון אך ורק בביהמ"ש המוסמכים של העיר ת"א – יפו.

נספח א' למכרז פומבי מס' 316/24
שאלון פרטי המציע והצעתו

פרטי המציע/ה והצעתו/ה

שם המציע/ה	
------------	--

סוג התאגיד / שותפות	תאריך רישום	מספר מזהה
---------------------	-------------	-----------

כתובת משרד (רשום)	טלפון	פקסימיליה
-------------------	-------	-----------

פרטי המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע/ה:

שם ושם משפחה	מספר ת.ז.	כתובת	תפקיד בתאגיד

מספר העובדים בשירות המציע

תפקיד העובדים והתמחותם	סה"כ

ניסיון המציע/ה בעבודות דומות

על המציע/ה לפרט ניסיונו/ה בעבודות דומות, שהיה/תה אחראית/ת להן, שמות ממליצים, מועדי הביצוע והיקף:

שם האתר בו ניתנו שירותי הניקיון על ידי המציע וכתובתו:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	
מועד התחלת העבודה:	מועד סיום העבודה:
מספר עובדים שסופקו:	
שם האתר בו ניתנו שירותי הניקיון על ידי המציע וכתובתו:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	

ניסיון המציע/ה בעבודות דומות

על המציע/ה לפרט ניסיונו/ה בעבודות דומות, שהיה/תה אחראית להן, שמות ממליצים, מועדי הביצוע והיקף:

שם האתר בו ניתנו שירותי הניקיון על ידי המציע וכתובתו:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	
מועד התחלת העבודה:	
מועד סיום העבודה:	
מספר עובדים שסופקו:	
שם האתר בו ניתנו שירותי הניקיון על ידי המציע וכתובתו:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	

שם האתר בו ניתנו שירותי הניקיון על ידי המציע וכתובתו:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	
מועד התחלת העבודה:	
מועד סיום העבודה:	
מספר עובדים שסופקו:	
שם האתר בו ניתנו שירותי הניקיון על ידי המציע וכתובתו:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	

שם האתר בו ניתנו שירותי הניקיון על ידי המציע וכתובתו:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	
מועד התחלת העבודה:	
מועד סיום העבודה:	
מספר עובדים שסופקו:	
שם האתר בו ניתנו שירותי הניקיון על ידי המציע וכתובתו:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	

שם האתר בו ניתנו שירותי הניקיון על ידי המציע וכתובתו:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	
מועד התחלת העבודה:	
מועד סיום העבודה:	
מספר עובדים שסופקו:	
שם האתר בו ניתנו שירותי הניקיון על ידי המציע וכתובתו:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	

הערה: ניתן לפרט עבודות נוספות במתכונת הנ"ל - בדפים נוספים.

הריני מצהיר כי הפרטים במסמך זה הינם נכונים ומדויקים.

חתימת המציע _____

בתאריך _____ הופיע בפני עו"ד _____ שכתובתי _____
 ה"ה _____ (ת.ז. _____), ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה בפני.

חותמת וחתימת עו"ד _____

הצהרה והצעת המשתתף

אני הח"מ _____, ת.ז.ח.פ. _____, מגיש בזאת את הצעתי במכרז פומבי מס' 316/24 למתן שירותי ניקיון ואחזקה לגני יהושע בע"מ.

הנני מאשר שקראתי ובדקתי היטב את כל מסמכי המכרז לרבות תנאי המכרז ונספחיו וההסכם ונספחיו, הבנתי אותם באופן מלא וכן בדקתי את כל השטחים שבהם אספק שירותים לחברה, אני מסכים לכל התנאים ולכל הדרישות המצוינות במסמכי המכרז, לא אציג תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואני מתחייב כי אם אוכרז כזוכה במכרז, אבצע את מלוא התחייבויותי הנובעות מהתקשרותי עם החברה לפי כל תנאי המכרז וההסכם, ולא יהיו לי כל טענות מכל סוג ומין שהוא.

אני מצהיר כי אני עומד בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במכרז, כי הצעתי זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז והוראות כל דין וכי אני מקבל על עצמי ליתן את השירותים נשוא המכרז בהתאם לכל הדרישות הקבועות במסמכי המכרז על נספחיהם והוראות הדין.

אני מצהיר כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר ו/או תיאום עם משתתפים אחרים.

הצעתי הינה בלתי חוזרת, ואינה ניתנת לביטול, שינוי או תיקון והיא תהיה בתוקף עד לקבלת החלטה סופית על ידכם, וחתומת חוזה ביניכם ובין הזוכה במכרז.

הסכומים המבוקשים על ידי בגין השירותים נשוא המכרז הינם כדלקמן:

עלות שכר שאשלם לעובד לשעת עבודה ביום חול רגיל הינה כמפורט להלן:

1. שכר עבודה עבור שעת עבודה רגילה עבור עובד אחד ביום חול רגיל _____ ₪ לשעה בתוספת מע"מ (להלן: "שכר יסודי"). שכר היסוד הנקוב בסעיף זה לא יפחת מסך של 32.31 ₪ לשעה.
2. עלות המרכיבים הנלווים לשכר היסוד כמפורט בטבלה שלהלן עומדת על סך של _____ ₪ לשעה בתוספת מע"מ. (יש לפרט עלות כל אחד מהמרכיבים הנ"ל בטבלה שלהלן).

מחיר מוצע	עלות מינימאלית לשעת עבודה בש"ח ללא מע"מ לעובד ללא ותק	סוג רכיב השכר לשעת עבודה	
	32.31	שכר לשעה	1.
	1.622	חופשה (תשלום או זיכוי ימי חופשה חודשי)	2.
	0.849	מחלה (תשלום או זיכוי ימי מחלה חודשי)	3.

4.	דמי הבראה	1.645
5.	ביטוח לאומי	1.36
6.	הפרשות לפנסיה - תגמולים	2.81
7.	הפרשות לפיצוי פיטורים	3.065
8.	דמי חג	1.217
9.	תוספת וותק	0
10.	נסיעות	1.3
11.	קרן השתלמות	2.759
12.	שי לחג	0.3
13.	מענק מצוינות	0.362
	סה"כ מחיר שעת עבודה מינימאלי	49.61

יובהר כי מחיר שעת עבודה מינימאלי הנקוב לעיל (לעיל ולהלן: "מחיר מינימאלי") נערך על פי תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 - תוספת שנייה. סעיף 3 (ב) לתקנות הנ"ל קובע כי מזמין השירות והקבלן רשאים להסכים ביניהם מראש ובכתב על חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי ככולל גם רכיבים התלויים באירוע מזכה כד שהמחיר המינימאלי הנקוב לעיל כולל בתוכו את העלות של האירועים המזכים הבאים: דמי חגים; שי לחג; דמי מחלה; מענק מצוינות; . בנוסף, למרות שתשלום בגין החזר נסיעות מהווה תשלום תלוי אירוע, המחיר המינימאלי שנקבע כולל בתוכו גם תשלום בגין נסיעות. בגין יתר הרכיבים התלויים באירוע מזכה, אשר לא פורטו לעיל ולא נכללו במחיר המינימאלי, תתבצע התחשבות תקופתית, בהתאם לקבוע בתקנות.

3. שיעור התקורה המבוקש על ידי בגין שעת עבודה של עובד הינו בסך של _____ לשעה. (שיעור התקורה כולל את מרכיב הרווח).

סך הצעת המחיר (סעיפים 1-3 לעיל) בש"ח ללא מע"מ _____

המשתתף חייב לכלול בהצעתו הצעת מחיר לכל הרכיבים הנ"ל. הצעת המחיר תהיה בש"ח ולא תכלול מע"מ. לא נקב המשתתף בהצעתו בהצעת מחיר כמבוקש לעיל, תיפסל הצעתו.

ידוע לי כי לרכיב שכר היסוד שתשלם לי החברה עבור שעת עבודה בשעות נוספות, בשבתות ובחגים שבוצעו בפועל ע"פ הזמנת החברה, תתווסף תוספת בהתאם להוראות הדין.

ידוע לי כי עלות השכר שתשלם לי החברה בגין אספקת השירותים תעודכן ותוצמד בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחל על עובדי ענף הניקיון וזאת החל מהמועד האחרון להגשת הצעות. ידוע לי שיעור התקורה לא יגדל בעקבות עליית עלות השכר.

אני מתחייב לעדכן את שכר עובדיי לכל הפחות בהתאם לעדכונים ולהתייקרויות שתשלם לי החברה בפועל כאמור לעיל.

ידוע לי כי השכר אותו אשלם לעובדיי לא יפחת ממרכיבי השכר המינימאליים שעליי לשלם לעובדיי בתחום הניקיון לפי כל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה כמפורט בנספח התמחירי ב' 2, כי בכל מקרה אני חייב לעמוד בהתחייבויותי כלפי עובדיי הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי לרבות ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 1.3.17 או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלה שבנספח התמחירי או מופיעות באופן חסר וידוע לי שאין בפירוט שניתן בנספח התמחירי ב' 2 כדי לגרוע מחובתי לשלם לעובדיי את כל המגיע להם לרבות חופשות מסיבות משפחתיות / אבל, סבסוד ארוחות וכן זכויות משתנות בהתאם לוותק במקום העבודה ככל שהדבר רלבנטי.

ידוע לי כי הפירוט שניתן בנספח התמחירי (נספח ב' 2) של מרכיבי השכר המינימאליים אשר אותם לפחות אני מתחייב לשלם במסגרת החוזה הינו נכון למועד פרסום המכרז, כי במשך הזמן ייתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום ואני מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר בהתאם לשיעורם המעודכן נכון למועד התשלום בפועל.

ידוע לי כי במקום בו המרכיב בטבלה שבנספח ב' 2 מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין – עלי לפעול בהתאם לטבלה.

ידוע לי כי רכיבי שכר תלוי אירוע מזכה, אשר לא נכללו במחיר המינימאלי ישולמו על ידי החברה בקרות האירוע המזכה וכנגד אסמכתא על הוצאה בפועל ("Back to "Back").

ידוע לי כי השכר ומרכיבי השכר שעלי לשלם לעובדיי אינם סופיים ועשויים להשתנות במרוצת הזמן ואני מצהיר כי אעמוד בכל התחייבויותי הנובעות מכל חוק ו/או הסכם כפי שיהיו מעת לעת.

רכיב התקורה שנקבתי בו לעיל כולל, בין היתר, גם כל הוצאה בגין התחייבות הכלולה במכרז ושאינה משולמת ישירות לעובדיי וכן את מרכיב הרווח. ידוע לי שעלי לנקוב בתעריף תקורה במספרים ובאחוזים.

אני מאשר כי המחירים הכלולים במסגרת הצעה זו הינם סופיים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי מכרז זה, ולא אבקש לשנותם או להוסיף עליהם.

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אני מאשר כי הצעתי מביאה בחשבון את כל ההוצאות הדרושות לביצוע שירותי הניקיון והאחזקה בהתאם לאמור במסמכי המכרז ותהווה תמורה מלאה וסופית בגין מלוא העלויות, התקורות וכיו"ב.

אני מסכים לספק, על חשבוני המלא, את כל הציוד וכוח האדם הדרוש לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה והמחירים הכלולים בהצעה זו כוללים גם את הסכמתי כאמור.

מובהר כי האחריות לתשלום שכר עבודה וזכויות לעובדים חלה אך ורק עליי והצעת המחיר שלי מביאה בחשבון הוצאות אלו וכן הוצאות נוספות, לרבות, אך לא רק, ביטוח, רווח, מיסים וכיו"ב ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויותי נשוא המכרז.

ידוע לי כי הואיל ואישרתי והצהרתי כי קיבלתי את מלוא המידע הנדרש לי, בחנתי את כלל הנתונים, הפרטים, העובדות, המקומות למתן השירותים, מהות השירותים וכל דבר הנדרש לי למילוי התחייבויותי מכח המכרז על נספחיו, והסכמתי להם, אזי אני מוותר על כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או החוזה על נספחיהם וידוע לי כי טענות כני"ל לא תתקבלנה לאחר הגשת הצעתי למכרז.

להצעת מסמכים המצורפים (לפרט רשימת המסמכים המצורפים) :

א. _____

ב. _____

ג. _____

ד. _____

ה. _____

ו. _____

ז. _____

ח. _____

בכבוד רב,

שם :

מספר חברה / שותפות

כתובת :

טלפון :

דוא"ל :

חתימה :

תאריך :

נספח ב' 2 – נספח תמחירי לעובדי הניקיון

1.1. הנספח התמחירי שלהלן נערך על פי תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023, חלק ב' לתוספת שניה.

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p><u>שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 5,880.02 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 32.3 ₪ לשעת עבודה.</u></p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u></p>	₪ 32.31	₪ 32.31	שכר יסוד עובד ניקיון
<p>12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. אופן חישוב תעריף מרכיב חופשה:</p> <p><u>מספר השעות היומיות בממוצע * ימי חופשה * שכר יסוד שעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה</u></p> <p>ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 15, ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>	₪ 1.64 (4.84%)	₪ 1.622 (4.84%)	חופשה
<p><u>תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה ה-6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה.</u></p> <p>שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר.</p> <p>חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד, בגין שנות הוותק המוכרות שנצברו עבור כל עובד.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 7.</u></p>	₪ 0.35	-----	תוספת ותק

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>ערך יום הבראה, החל מיום 1 באפריל 2023, עומד על 471.84 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 0.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 11. הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1. תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>	1.645 ₪	1.645 ₪	הבראה
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות סעיף 6ה' <u>לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</u>.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.</u></p>	2.788 ₪ (7.5%)	2.759 ₪ (7.5%)	פנסיה
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד החל מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה' <u>לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</u>.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</u></p>	3.097 ₪ (8.33%)	3.065 ₪ (8.33%)	פיצויים

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.</u></p>	<p>₪ 1.38 (3.55%)</p>	<p>₪ 1.36 (3.55%)</p>	ביטוח לאומי
<p>החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 10.</u></p>	<p>₪ 2.759 (7.5%)</p>	<p>₪ 2.759 (7.5%)</p>	קרן השתלמות

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים שבהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג, אלא בהסכמת הקבלן. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א') ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</p>	<p>₪ 1.217</p>	<p>₪ 1.217</p>	<p>חגים</p>
<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים.</p> <p>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה.</p>	<p>₪ 1.3</p>	<p>₪ 1.3</p>	<p>נסיעות</p>
<p>הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)(3).</p>	<p>₪ 0.065 (5%)</p>	<p>₪ 0.065 (5%)</p>	<p>הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה</p>
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה, ההתשל"ו-1976, כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 14.</p>	<p>₪ 0.858</p>	<p>₪ 0.849</p>	<p>מחלה</p>
	<p>₪ 0.3</p>	<p>₪ 0.3</p>	<p>שי לחג</p>
	<p>₪ 0.362</p>	<p>₪ 0.362</p>	<p>מענק מצוינות</p>
	<p>₪ 50.07</p>	<p>₪ 49.61</p>	<p>סה"כ</p>

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 3.1. שעות נוספות - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם לעובד בגין השעה ה-9 ו-10 באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד ותוספת הוותק. בגין השעה ה-11 באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד ותוספת הוותק.
- 3.2. חופשת נישואין - בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.3. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.4. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה		אורך שבוע העבודה
5 ימים	6 ימים	
1 - 4	14 ימי עבודה	12 ימי עבודה
5	15 ימי עבודה	13 ימי עבודה
6	20 ימי עבודה	18 ימי עבודה
7 - 8	21 ימי עבודה	19 ימי עבודה
9 ואילך	26 ימי עבודה	23 ימי עבודה

- 3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה-25 ואילך

- 3.7. רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה – המשרד ישלם לקבלן תוספת בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה, לגבי האירועים שלא נכללו במחיר שעת עבודה מינימאלי כהגדרת המונח במכרז זה, וכמשמעם [בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה \(רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן\), תשפ"ג-2023](#):
- 3.7.1. יום בחירות, חופשה לרגל נישואין, אבל, יום זיכרון. בגין רכיבים אלו ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים הרלוונטיים.
- 3.7.2. הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון, לפי [חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954](#).
- 3.7.3. הפרשות לקופת גמל בעת מילואים.
- 3.7.4. אחת לרבעון לפחות, תיערך התחשבנות בין המשרד לבין הקבלן, לגבי כל עובד, בעניין רכיבי השכר המשולמים לעובד, והפרשי השכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל.
- 3.8. הקבלן ישלם לעובדים מענק מצוינות על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה, [בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון"](#).
- 3.8.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

- 3.8.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.
- 3.8.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).
- 3.9. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום 1 בינואר 2022, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה).
- 3.10. לחישוב עלות השכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון, ראה [קובץ מצורף, "סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – ניקיון"](#).

נספח ג'

אישור רואה חשבון או עורך דין על פרטים אודות המציע

לכבוד

גני יהושע בע"מ

א.ג.ג.,

הנדון: מכרז פומבי מס' 316/24 למתן שירותי ניקיון ואחזקה

אני _____ מאשר את הפרטים הבאים לגבי הגוף המציע למכרז זה.

עו"ד/רו"ח (שם מלא)

1. שם הגוף המציע כפי שהוא רשום במרשם רשמי: _____.

2. סוג התארגנות: _____.

3. תאריך הרישום: _____.

4. מספר מזהה: _____.

5. שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע ומספרי ת.ז. שלהם ודרישות נוספות כמו תוספת חותמת,

אם יהיו: _____

6. מצ"ב אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות, מע"מ ורשימות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), תשל"ו – 1976 וכן אישור על ניכוי מס במקור כפי שניתן ע"י שלטונות מס הכנסה ומע"מ.

בכבוד רב,

_____ שם מלא

_____ חתימה וחותמת

_____ רו"ח / עו"ד

_____ טלפון

_____ כתובת

נספח ד' למכרז פומבי מס' 316/24

תצהיר

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ מ- _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה בכתב כדלקמן:

1. הנני נותן תצהירי זה בשם _____ שהוא הגוף אשר מגיש את הצעתו במכרז פומבי מס' 316/24 למתן שירותי ניקיון ואחזקה לחב' גני יהושע בע"מ. (להלן: "הגוף").

אני מכהן כ- _____ והנני מוסמך לתת תצהיר זה בשם הגוף.

2. הנני מצהיר כי לא הורשעתי / הגוף ובעל זיקה אליו לא הורשעו לאחר תאריך 31.10.2006 בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991 או בעבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

3. הנני מצהיר כי הורשעתי / הגוף ו/או בעל זיקה אליו הורשעו לאחר תאריך 31.10.2006 בפסק דין חלוט בשתי עבירות בלבד לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991 או בעבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, אולם חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

בתצהירי זה "בעלי זיקה": כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין) התשל"ו – 1976.

4. הנני לאשר כי הגוף מקיים את כל חובותיו בעניין זכויות עובדים על פי חוקי העבודה המפורטים מטה ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים (להלן: "חוקי העבודה"), וכי הגוף ו/או מי מטעמו ו/או בעלי זיקה אליו לא הורשעו בעבירה פלילית כלשהיא בגין הפרת חוקי העבודה הנ"ל.

5. הנני לאשר כי לא הושתו על הגוף ו/או על מנהליו ו/או על בעלי מניותיו קנסות על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין הפרה של חוקי העבודה הנ"ל בשנתיים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז פומבי מס' 316/24 וכי הגוף ו/או מנהליו ו/או בעלי מניותיו לא הורשעו בגין הפרה של חוקי העבודה הנ"ל בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז פומבי מס' 316/24.

או-

6. הנני מאשר כי הושתו על הגוף ו/או על מנהליו ו/או על בעלי מניותיו _____ (נא לציין את מספר קנסות) קנסות על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין אכיפה של חוקי העבודה הנ"ל בשנתיים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז פומבי מס' 316/24 בסך של _____.

או-

הנני מאשר כי הגוף ו/או מנהליו ו/או בעלי מניותיו הורשעו ב- _____ (נא לציין מספר הרשעות) הרשעות בגין הפרה של חוקי העבודה הנ"ל בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז פומבי מס' 316/24.

מצ"ב אישור של מנהל ההסדר והאכיפה של משרד הכלכלה בדבר הקנסות ו/או ההרשעות כאמור או העדרם.

7. הנני מאשר כי ב- 10 השנים שקדמו לחתימת תצהירי זה, לא הורשעתי בעבירה פלילית מסוג פשע/הורשעתי בעבירה מסוג פשע - _____ (פרט מהות העבירה).

8. הנני מאשר כי ב- 10 השנים שקדמו לחתימת תצהירי זה לא הורשעתי בעבירה פלילית מסוג עוון*/ הורשעתי בעבירה פלילית מסוג עוון - _____ (פרט מהות העבירה).

9. הנני מאשר כי לא תלוי ועומד נגדי כתב אישום בגין עבירה מסוג פשע או עוון / * תלוי ועומד נגדי כתב אישום בגין עבירה _____ (פרט מהות העבירה).

* מחק את המיותר

10. הנני מצהיר כי הגוף מקיים את חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוצים וכלל הוראות כל דין החלים עליו כמעסיק לצורך הספקת השירותים ובכלל זאת את האמור בחוקים ובצווי ההרחבה המפורטים מטה בתצהיר זה.

11. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הריני מצהיר כי מתקיים אחד מאלה:

11.1 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח – 1998 אינן חלות עלי.

11.2 הוראות סעיף 9 לחוק הנ"ל חלות עלי ואני מקיימן כמפורט בסעיף 1ב2(א)(2) לחוק עסקאות גופים ציבורים.

* מחק את המיותר

12. הנני מצהיר כי ידוע לגוף כי הרשימה לעיל אינה רשימה סגורה ואין בה כדי לגרוע מהאמור במסמכי המכרז, ההסכם והוראות כל דין.

חתימת המצהיר

בתאריך _____ הופיע _____ הפני
עו"ד _____ שכתובתי
בפני _____ (ת.ז. _____), ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את
האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה בפני.

חותמת וחתימת עו"ד

* מחק את המיותר

רשימת חוקים וצווי הרחבה לעניין תצהיר זה:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.

- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.
- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.
- צו הרחבה בענף השמירה 2022.

להלן רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

תצהיר בעניין תשלום שכר לעובדים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף אשר מגיש את הצעתו במכרז פומבי מס' 316/24 למתן שירותי ניקיון ואחזקה לחב' גני יהושע בע"מ. (להלן: "המציע").

אני מכהן כ- _____ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

2. המציע מעסיק בהעסקה ישירה לפחות 40 עובדי ניקיון.

3. המציע שילם בקביעות בשנה האחרונה לכל עובדיו כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו ובכל מקרה לא פחות משכר המינימום כחוק ותשלומים סוציאליים כנדרש ומתחייב לעמוד בדרישות לתשלומים סוציאליים ושכר מינימום לעובדים וכן לקיים את כלל חוקי העבודה לגבי העובדים שיועסקו על ידו במהלך כל תקופת ההתקשרות.

4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

המצהיר

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עוה"ד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

נספח ו' למכרז פומבי מס' 316/24

תצהיר פשיטת רגל ו/או פירוק

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף אשר מגיש את הצעתו במכרז פומבי מס' 316/24 למתן שירותי ניקיון ואחזקה לחב' גני יהושע בע"מ. (להלן: "המציע").

אני מכהן כ- _____ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

2. הריני להצהיר כי נכון ליום תצהירי זה _____ לא מתנהלות תביעות נגד המציע והוא אינו נמצא בהליכי פשיטת רגל ו/או פירוק שעלולים לפגוע בתפקודו ככל שיזכה במכרז.

3. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

המצהיר

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עוה"ד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

נספח ז' למכרז פומבי מס' 316/24

(אין להסתייג, להעיר הערות או להתנות על האמור בכתב הערבות על פי הנוסח שלהלן)

לכבוד

חברת גני יהושע בע"מ

הנדון: ערבות בנקאית מס'

אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסך של 30,000 ש"ח (שלושים אלף שקלים חדשים), שיוצמד למדד המחירים לצרכן מחודש 7/24 שפורסם בתאריך 15.8.24 שתדרשו מאת _____ (להלן: "המבקשים") בקשר עם מכרז פומבי מס' 316/24 למתן שירותי ניקיון ואחזקה לחב' גני יהושע בע"מ.

אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום או סכומים עד לסך הנ"ל, תוך 7 ימים מיום דרישתכם בכתב שתגיע אלינו, מבלי להטיל עליכם לבסס או לנמק את דרישתכם או לדרוש את הסכום תחילה מאת המבקשים.

ערבות זו הינה בלתי חוזרת ובלתי תלויה ולא ניתנת לביטול, ולא יהיה צורך להוכיח את דרישתכם על פיה בהליך משפטי, או באופן אחר, ולא תהיו חייבים להגיש תחילה, לשם קבלת תשלום על פיה, תביעה משפטית נגד המבקשים, ולדרוש תחילה תשלום מאת המבקשים.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד _____ ועד בכלל.

דרישה שתגיע לנו אחרי _____ לא תענה.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק / חברת הביטוח שכתובתו:

_____	_____	
מספר הבנק ומספר הסניף	שם הבנק/חברת הביטוח	

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח		

מספר טלפון ומספר פקסימיליה של סניף הבנק / חברת הביטוח		
_____	_____	_____
חתימה וחותמת	שם מלא	תאריך

בכבוד רב,

הסכם

שנערך ונחתם בתל-אביב – יפו בתאריך _ בחודש _____ שנת 2024

בין -

חברת גני יהושע בע"מ

משד' רוקח, תל-אביב - יפו

(להלן: "החברה")

מצד אחד ;

- ל בין -

_____ ת.ז. / ח.פ.

שכתובתו לצרכי הסכם זה

באמצעות מורשי החתימה מטעמה

מר/גב' _____ ת.ז.

(להלן: "המפעיל")

מצד שני ;

הואיל : והחברה הינה חברה עירונית, בבעלותה של עיריית תל אביב- יפו (להלן: "העירייה"), אשר פועלת מטעמה של העירייה לפיתוח, ניהול, הפעלה ותחזוקת פארק גני יהושע, המשתרע לאורך נחל הירקון בתל אביב – יפו, פארק ע"ש מנחם בגין הנמצא בסמוך לנתיבי איילון ודרך לוד וגני הטבע בתל אביב – יפו (הכל יכונה להלן: "שטחי החברה").

והואיל ; והחברה פרסמה מכרז פומבי מס' 316/24 למתן שירותי ניקיון ואחזקה המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן: "המכרז");

והואיל : והמפעיל הצהיר כי הינו עוסק ומתמחה, בין היתר, במתן שירותי ניקיון ואחזקה וכי ברשותו הידע, הרישיונות, ההיתרים, הניסיון, הציוד, כח האדם לביצוע ולפיקוח הדרושים לאספקת השירותים;

והואיל : והמפעיל הגיש הצעתו למכרז והוא מוכן לספק לחברה את השירותים הנדרשים במכרז ובהסכם זה, לאחר שביקר בשטחי החברה ובחן את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם לתנאי הסכם זה;

והואיל : והחברה בחרה בהצעת המפעיל כהצעה הזוכה במכרז, בהסתמך על נכונות הצהרותיו של המפעיל ועל הנתונים כפי שפורטו בהצעתו;

אי לזאת הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן :

1. מבוא ונספחים

א. המבוא להסכם זה לרבות הצהרות הכלולות בו, וכן כל מסמכי המכרז מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

ב. הנספחים המפורטים להלן מהווים חלק בלתי נפרד מן ההסכם.

נספח "א" - נספח ביטוח ואישור על קיום ביטוחים.

נספח "ב" - נוסח ערבות בנקאית.

נספח "ג" - נוסח ערבות אישית.

בהסכם זה יהיו למונחים המוגדרים להלן, הפירושים שלצידם, אלא אם הכתוב מחייב פירוש אחר.
"שטחי החברה", "אתר" –

שטחים ומתחמים שהחברה מחזיקה, מנהלת ומפעילה לרבות פארק גני יהושע, המשתרע לאורך נחל הירקון בתל אביב – יפו, פארק ע"ש מנחם בגין הנמצא בסמוך לנתיבי איילון ודרך לוד וגני הטבע בתל אביב – יפו וכל שטח ו/או מתחם אחר שתבקש החברה להוסיף לפי שיקול דעתה, הכוללים משטחי דשא, חצרות, רחבות, מחסנים, שבילים, חורשות, מתקנים, מבנים, סככות, גדרות, משרדים, מגרשי חניה, תאי שירותים וכיוצ"ב אשר בהם או לגביהם מתבצע מתן השירותים.

מי שהוסמך, מעת לעת, על ידי החברה להיות המפקח על המפעיל ו/או מי מטעמו בביצוע השירותים.

"המפקח" –

עבודות ניקיון ואחזקה שוטפות לרבות ניקוי יסודי, שוטף ובתדירות הנדרשת של כל אתרי ושטחי החברה לרבות משטחי הדשא, צמחיה, חצרות, רחבות, מתקנים, מבנים, מחסנים, חניונים, סככות, גדרות, משרדים, פחים, תאי שירותים וכיו"ב, איסוף וריקון פסולת מפחי אשפה לרבות החלפת שקיות הניילון, פינוי עלים, גזם, ענפים, ניירות, בדלי סיגריות, ניילונים, בקבוקים, הסרת אבק, שטיפה וחיטוי יסודי של מבנים, מתקנים, ריהוט גן, פינוי וניקוי מפגעים המסכנים את הציבור (בעדיפות ראשונה) וכל עבודה שתידרש מהמפעיל ע"י החברה בקשר לניקיון ואחזקת שטחי החברה.

"השירותים" –

מובהר כי אין בפירוט שלעיל כדי להוות רשימה סגורה ו/או כדי למצות את התחייבויות המפעיל בקשר לאספקת שירותי ניקיון ואחזקה לחברה והמפעיל יהא חייב לבצע כל מטלה ו/או דרישה נוספת שאינה במסגרת הפירוט כאמור, על פי הוראות החברה, לרבות שינויים ותוספות ביחס לאספקת השירותים ובלבד שהמטלה הנדרשת הינה בקשר לשירותי הניקיון והאחזקה. הקביעה בעניין זה נתונה לחברה.

עובדיו של המפעיל ו/או כל מי שיועסק על ידו במתן השירותים וביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה או בקשר אליהם.

"עובדי המפעיל" –

התחייבויות המפעיל

2.

א. החברה מוסרת בזאת למפעיל, על פי צרכיה, בכפוף לתקציבה המאושר ובהתאם לשיקול דעתה והמפעיל מקבל על עצמו לספק את השירותים כקבלן עצמאי. המפעיל מסכים כי ידוע לו שהחברה רשאית שלא להזמין ממנו את השירותים, כולם או חלקם, בהתאם לשיקול דעת הבלעדי, צרכיה ותקציבה ו/או מכל סיבה שהיא, מבלי שהוא יהא זכאי לכל תמורה ו/או פיצוי ו/או סעד אחר בגין היקף הזמנת השירותים ו/או אי הזמנתם. למען הסר ספק, המפעיל מוותר בזאת במפורש על כל טענה ו/או תביעה בקשר לאמור.

ב. המפעיל מתחייב לעמוד בכל תנאי הסף לביצוע ההתקשרות כפי שפורטו בתנאי המכרז נשוא הסכם זה ובכלל זה מתחייב המפעיל להחזיק ולחדש כל אישור ו/או רישיון שהיוו תנאי לזכייתו במכרז או בסיס להערכת הצעתו במכרז או שיידרשו בהתאם לכל דין, כך שאלה יהיו בתוקף כל תקופת ההתקשרות. המפעיל יציג לחברה בכל עת שיידרש לכך את כל האישורים ו/או הרישיונות הנדרשים בהתאם למכרז ו/או לכל דין. המפעיל מתחייב לעדכן את החברה באופן מיידי על כל שינוי שיחול בקשר לאישור ו/או רישיון כאמור בסעיף זה לרבות כל שינוי אשר יש בו כדי להגביל את יכולתו למתן השירותים על פי הסכם זה.

ג. המפעיל מתחייב לספק את כל השירותים באופן, בהיקף ובתדירות כמפורט במסמכי המכרז, בהסכם זה ובנספחיו ולקיים את הוראות המכרז, הסכם זה, הוראות כל דין, הוראות הרשויות המוסמכות, הוראות החברה ו/או מי מטעמה והוראות המפקח.

- ד. המפעיל מצהיר בזה כי בדק את האתר לרבות תכולתו והמצוי בו, וכי הוא יכול ומסוגל לספק בו את כל השירותים ולקיים את כל ההתחייבויות המוטלות עליו לפי הסכם זה.
- ה. המפעיל מצהיר ומאשר כי מבין היטב את צרכי החברה ודרישותיה כמפורט במסמכי המכרז ובהסכם זה וכי הוא בעל ניסיון, ידע מקצועי, ציוד, יכולת, רישיונות, אפשרות פיננסית ומשאבים וכל האמצעים הדרושים לבצע את השירותים ברמה מקצועית, באיכות ובמיומנות גבוהה על פי דרישות החברה.
- ו. המפעיל מתחייב בזה לספק את השירותים במרב הקפדנות, המומחיות והיעילות, לשביעות רצונה המלא של החברה ולפי דרישות המפקח, באמצעות כח אדם מתאים, מקצועי ובעל ניסיון.
- ז. המפעיל מצהיר בזה כי הוא ועובדיו וכל מי שיפעל מטעמו הם בעלי רקע מקצועי המאפשר להם לספק את השירותים במקצועיות, ביעילות ובמומחיות וכי הוא ישא באחריות הבלעדית להספקת השירותים כיאות וכנדרש, תוך שהוא פועל עפ"י הוראות הסכם זה וע"פ דין.
- ח. המפעיל מצהיר בזה כי בידיו כל האישורים הנדרשים ע"פ חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובת מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדן), תשל"ו – 1976.
- ט. המפעיל מתחייב למלא הוראות כל דין, הוראות כל רשות מוסמכת והוראות המפקח והחברה ולהקפיד כי עובדיו וכל מי שיפעל מטעמו ימלאו אחר הוראות כל דין, הוראות כל רשות מוסמכת והוראות המפקח והחברה.
- י. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, המפעיל מתחייב למלא אחר הוראות כל דין בקשר עם מתן השירותים ובכלל זה (אך לא רק) הוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג – 2013, צו 2013, צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג – 2013, צו ההרחבה בענף הניקיון בנוגע להסכם קיבוצי, תקנות הגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת עבודה לקבלן) התשפ"ג – 2023, הוראות החשב הכללי (הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה האבטחה והניקיון) המצ"ב כנספחים להסכם זה. מובהר במפורש כי הפרת הוראות בדבר תנאי עבודה לעובד תחשב לכל דבר ועניין כהפרה יסודית של הסכם זה.
- יא. המפעיל מתחייב לספק את השירותים בהתאם לזמנים הקבועים בהסכם זה, בכל ימות השנה, כולל שבתות, מועדי ישראל, שעות חירום, שביתה, וזאת במשך כל תקופת ההסכם, ומבלי לגרוע מאיכות השירות או מכל סייג אחר המופיע בהסכם זה ו/או במסמכי המכרז.
- יב. המפעיל ידאג לספק את כל הציוד וכלי העבודה הנדרשים לביצוע השירותים, לרבות כלים ידניים, מכנים וחשמלים, את כל החומרים הנדרשים לביצוע השירותים לרבות חומרים מתכלים וכן אמצעי הגנה דרושים כגון כפפות, מסכות וכי"ב הכל כנדרש בהוראות צו ההרחבה ויהיה אחראי לטיב הציוד, כלי העבודה, החומרים ואמצעי ההגנה ולהתאמתם לתקן הרלבנטי לאותו ציוד ו/או חומר ו/או אמצעי הגנה. המפעיל יחזיק ברשותו מלאי ציוד, כלים, חומרי עבודה ואמצעי הגנה בכמות שתספיק לביצוע שוטף של השירותים וידאג לתחזוקתם ולשמירתם באופן בטיחותי.
- מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מתחייב המציע לספק לפחות 70 עגלות אשפה בנפח 360 ליטר לאספקה וביצוע השירותים בעת אירועים המוניים.
- יג. המפעיל מצהיר כי התקשרותו בהסכם זה וביצועו אינם גורמים ולא יגרמו, בין במישרין ובין בעקיפין, להפרה ו/או לפגיעה אחרת של הוראות כל דין ו/או של זכויות מכל מין וסוג שהוא, של צדדים שלישיים או בחיוב הקיים כלפי צד שלישי וכי לא קיימת זכות כלשהי של צד שלישי או חיוב כלפי צד שלישי העלולים למנוע או להגביל את ביצוע התחייבויותיו של המפעיל על פי הסכם זה.

יד. המפעיל מצהיר כי הינו רשאי להתקשר בהסכם זה ולבצעו על פי תנאיו וכי אין כל מניעה בין על פי דין, בין על פי הסכם או כל מניעה אחרת ולרבות חשש לניגוד עניינים וכי הוא לא ייטול על עצמו כל התחייבות שיש בה כדי למנוע את התקשרותו בהסכם זה או את ביצועו. המפעיל מתחייב כי בכל מקרה בו יתעורר חשש להפרה, לפגיעה או לניגוד עניינים כאמור, יודיע על כל מיד לחברה בכתב, והחברה תהא רשאית לנקוט כל פעולה שתמצא לנכון בעקבות ההודעה לרבות הבאת הסכם זה לידי סיום.

3. עובדי המפעיל

א. לצורך ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, ידאג המפעיל להעסקת מספר עובדים מספק המתאים להיקף השירותים הניתנים על ידו על פי הסכם זה.

ב. יודגש כי העובדים אשר יועסקו על ידי המפעיל לצורך ביצוע הסכם זה יועסקו במישרין על ידי המפעיל (ולא על ידי קבלן משנה).

ג. המפעיל מתחייב להעסיק עובדים אשר מצב בריאותם תקין, ואשר עברו ויעברו בדיקות רפואיות על חשבונו של המפעיל ונמצאו מתאימים לעבודה מבחינת כושרם, גילם ובריאותם.

ד. המפעיל מתחייב להעסיק עובדים דוברי עברית בסיסית לפחות.

ה. המפעיל יעסיק עובדים במתן השירותים נשוא הסכם זה אך ורק לאחר שהחברה אישרה את העסקתם. החברה אינה חייבת לנמק את סירובה ליתן אישור להעסקת מי מבין עובדי המפעיל. יובהר כי לא תתאפשר העסקה של פלסטינאים. המפעיל לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה בעבור עבודתו של עובד שהוצב לעבודה באתר בטרם נתקבל אישור החברה להעסקתו. המפעיל לא יהיה זכאי לכל תמורה ו/או פיצוי בגין נזקים שנגרמו לו עקב סירובה של החברה לאשר לעובד לעבוד באתר.

ו. מבלי לפגוע באמור בס"ק א' - ג' לעיל, תהא החברה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, להורות למפעיל בכתב לחדול מלהעסיק במתן השירותים כל עובד מעובדיו, והמפעיל יהא חייב להפסיק את עבודת העובד, כאמור, מיד עם דרישת החברה לעשות כן. המפעיל ישא בכל ההוצאות הנובעות מכך ולא יהיה זכאי לפיצוי בגין הפסדים או נזקים שנגרמו או עלולים להיגרם לו בשל כך שהחברה דרשה הפסקת עבודתו של עובד.

ז. המפעיל מתחייב למנות אחראי עבודה ו/או אחראי משמרת שיפקח על קיום ההתקשרות מושא הסכם זה ויפקח על עובדי המפעיל. מנהל העבודה ו/או אחראי המשמרת יהיו בנוסף לעיל בעלי ניסיון ניהולי.

ח. תוך 7 ימים מיום חתימת הסכם זה, יציג המפעיל לחברה רשימה עדכנית של העובדים המועסקים על ידו במתן השירותים לחברה.

ט. צוות עובדי המפעיל יהיה קבוע ככל הניתן. המפעיל מתחייב להעסיק את עובדיו בהתחייבות חוזית ארוכת טווח (שנה לפחות).

י. המפעיל מתחייב שיעמדו לרשותו עובדים מיומנים למילוי מקומם של עובדים מטעמו בעת חופשה, מחלה, מילואים או היעדרות מכל סיבה שהיא. מובהר כי בכל מקרה של מחלת ו/או היעדרות עובד, באחריות המפעיל לדאוג להצבת עובד חלופי.

יא. המפעיל אחראי לכך שהוא או עובד מעובדיו וכן כל מי שנמצא בשטחי החברה מטעמו, לא ישתמש בציוד המצוי בשטחי החברה, לרבות, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור, בטלפון, שלא לצורך מתן השירותים.

יב. המפעיל מתחייב כי עובדיו יתנהגו בנימוס ובאדיבות כלפי הקהל הרחב.

יג. העובדים יופיעו לעבוד במדי ייצוג נקיים שיתואמו ויוסכמו עם החברה לרבות תו שמי, ויהיו מצוידים בכל הציוד הדרוש לביצוע עבודתם לרבות בווסטים צהובים שעליהם בצד אחד רשום שם המפעיל ובצד השני רשום "בשרות חברת גני יהושע בע"מ". המדים והציוד הנ"ל יסופקו על ידי המפעיל ועל חשבונו. בגין הפרת האמור בסעיף זה, רשאית החברה לחייב את המפעיל בסכום בסך של 250 ₪ לכל הפרה. סכום הפיצוי צמוד למדד חודש יולי 2024. אין באמור בסעיף זה לעיל כדי לפגוע בכל סעד נוסף ו/או אחר של החברה בין על פי הסכם זה ובין על פי כל דין.

יד. על המפעיל לדאוג להיסעים על חשבונו ולהגעה בזמן לתחילת העבודה, כולל התארגנות.

טו. המפעיל ימסור לחברה מספר טלפון או איתורית, שיאפשר לחברה ליצור קשר עמו או עם נציגו בכל שעה משעות היממה ובכל יום מימות השנה.

טז. המפעיל מתחייב לקיים תנאי בטיחות ותנאים לשמירת בריאות העובדים כדרוש על פי כל דין.

יז. הפרת הוראה מהוראות סעיף 3 זה תהווה הפרה יסודית של הסכם זה.

יח. בכל מקרה של הפרה של הוראה מהוראות סעיף 3 לעיל, ישלם המפעיל לחברה פיצוי מוסכם וקבוע מראש בסך של - 7,500 ₪ (שבעת אלפים וחמש מאות שקלים חדשים) (צמוד למדד של יולי 2024) בגין כל הפרה והפרה. אין בכך כדי לפגוע בכל סעד נוסף ו/או אחר של החברה בין על פי הסכם זה ובין על פי כל דין.

4. שעות השירותים ומספר העובדים

א. השירותים יסופקו ע"י המפעיל בהתאם לצורך, 7 ימים בשבוע, בימים א' – ש', כולל חגים, החל בשעה 06.00 ועד שעה 14.00, ובימי ו' וערבי חג, החל בשעה 06.00 ועד שעה 09:00 ובכפוף לשינויים כפי שיקבעו על ידי החברה, מעת לעת. יובהר כי העובדים נדרשים כל ימות השנה, פרט ליום כיפור. זמני העבודה במהלך אירועים יהיו בין השעות 15:00 – 24:00 ו/או בהתאם לשעות האירוע ובכל מקרה בהתאם להנחיות והוראות החברה.

ב. מבלי לפגוע באמור לעיל, ימי ושעות העבודה יקבעו על ידי החברה ונתונים לשינוי לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט ובכל מקרה המפעיל מתחייב ליתן את השירותים בתדירות ובאופן שיקבע על ידי החברה ובהתאם להנחיותיה ולהוראותיה, בין אם הוראות החברה ניתנו בע"פ ובין אם הן ניתנו בכתב.

ג. מודגש בזאת כי במידה והמפעיל רוצה לחרוג מהשעות המוגדרות עליו לבקש מהחברה אישור מראש ובכתב. במידה ולא התקבל אישור החברה לא תשלם החברה למפעיל על שעות. אין באמור לעיל כדי לגרוע מחובת המפעיל לשלם לעובדיו את שכרם על פי דין.

ד. על המפעיל לדאוג לשיבוץ עובדיו בביצוע השירותים על פי שעות העבודה וימי העבודה האמורים לעיל ו/או כפי שיעודכנו מעת לעת ובכל מקרה באופן התואם את הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951.

ה. יובהר כי שעת עבודה הינה שעת עבודה של עובד ניקיון בפועל, לא כולל זמן הגעה לאתר וחזרה ממנו ולא כולל הפסקות שיינתנו כדין לעובדי הניקיון.

ו. מספרם של עובדי המפעיל אשר יספקו את השירותים יקבע על ידי החברה, אשר תהא רשאית להפחית או להוסיף עובדים, בהתאם לצרכיה מעת לעת. המפעיל מתחייב לצרף כל עובד נוסף, תוך 3 שעות מעת הדרישה של המפקח לתוספת עובדים. המפעיל יקטין את מספר העובדים, מיד ביום העבודה שלמחרת הודעת החברה על הצורך בהקטנת מספר העובדים.

- ז. מבלי לפגוע באמור לעיל, החברה תהא רשאית להרחיב ו/או להקטין את היקף השירותים שיספק המפעיל ביום נתון או לתקופה קצרת טווח נתונה ו/או לקבוע היקפים שונים, ו/או להוסיף ו/או לגרוע שטחים ו/או מתחמים, הכל ע"פ שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה ובהתאם לצרכיה. המפעיל יהיה אחראי על תכנון כמות העובדים באופן שיתאים לצרכי החברה ולהיקפים הנדרשים על ידה.
- ח. מבלי לפגוע באמור לעיל, החברה תהא רשאית להרחיב את היקף השירותים שיספק המפעיל גם לימי שבת וחג. תשלום התמורה למפעיל בגין עבודה בימי שבת וחג כפוף לאמור בפרק התמורה שלהלן.
- ט. החברה תהא רשאית להורות למפעיל לנייד עובדים בתוך האתר במסגרת שעות העבודה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובמידת הצורך והמפעיל ימלא אחר הנחיית החברה, בתוך שעתיים מעת קבלת הנחיית החברה.
- י. המפעיל לא יהיה זכאי לכל פיצוי ו/או החזר הוצאות ו/או תשלום כלשהו, בכל מקרה של ביטול ו/או הפסקה של השירותים ו/או הקטנת מספר עובדי המפעיל.
- יא. המפעיל מתחייב לספק את השירותים בתיאום ובשיתוף פעולה מלא עם החברה.
- יב. הפרת הוראה מהוראות סעיף 4 זה, למעט סעיפים ה' ו-ו' לעיל, תהווה הפרה יסודית של הסכם זה.
- יג. בכל מקרה של הפרה של הוראה מהוראות סעיפים א', ב', ג', ד' לעיל, ישלם המפעיל לחברה פיצוי מוסכם בסך של - 12,000 ₪ (שניים עשר אלף שקלים חדשים), צמוד למדד המחירים לצרכן של חודש יולי 2024 בגין כל הפרה והפרה. אין בכך כדי לפגוע בכל זכות ו/או סעד של החברה, הן על פי הסכם זה והן על פי כל דין.

5. אי ביצוע השירותים כיאות

- א. על המפעיל לספק את השירותים לפי דרישות החברה, באופן מיידי ולשביעות רצונה הגמורה של החברה. קבע מנכ"ל החברה ו/או מי מטעמו כי השירותים אינם ניתנים כיאות ולשביעות רצונו הגמורה, תהא קביעתו סופית.
- ב. לא תיקן המפעיל את הדרוש לפי קביעת מנכ"ל החברה ו/או המפקח ו/או מי מטעמו, רשאית החברה להפחית את התמורה שתשולם למפעיל בגין כך, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי מבלי שלמפעיל תהיינה כל טענות ו/או תביעות ו/או דרישות בקשר לכך. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע בכל זכות אחרת המוקנית לחברה על פי הסכם זה ו/או על פי דין.

6. התמורה

- א. תמורת ביצוע כל התחייבותיו של המפעיל בהתאם להסכם זה, במלואן ובמועדן, מתחייבת החברה לשלם למפעיל מידי חודש קלנדרי, תשלום אשר יהיה מבוסס על מכפלת ערך שעת עבודה כמפורט להלן כפול שעות עבודה בפועל של עובדי המפעיל שאושרו על ידי החברה.
- ב. להלן פירוט הסכומים שישולמו למפעיל:

1. עבור כל שעת עבודה בפועל ביום חול רגיל ישולם סך של _____ ₪ (_____ שקלים חדשים). סכום זה כולל את שכר היסוד כהגדרתו במסמכי המכרז, את כל מרכיבי השכר הנלווים לשכר היסוד שפורטו על ידי המפעיל בהצעתו למכרז ובכלל זאת תשלום עבור האירועים המזכים הבאים: דמי חגים, שי לחג, דמי מחלה, מענק מצוינות ונסיעות, הכל כפי שיעודכן מעת לעת על פי כל דין ואת שיעור התקורה.

2. עבור שעת עבודה בשעות נוספות, בשבתות ובחגים תתווסף תוספת בהתאם להוראות הדין.

תשלום התמורה בגין שעות עבודה נוספות, עבודה בשבתות ובחגים כפוף לכך שהמפעיל קיבל את אישור מנכ"ל החברה ו/או מי מטעמו מראש ובכתב לעבודה כנ"ל.

ג. עלות השכר הכלול בתמורה שתשלם החברה למפעיל בגין אספקת השירותים תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחל על עובדי ענף הניקיון, בהתאם לפרסום רשמי של גורם מוסמך לנושא, וזאת במועד שחל השינוי, כך שהתמורה שתשלם החברה למפעיל תשקף את מלוא השינוי בעלות השכר בהתאם לניתוח התמחירי שהציג המפעיל לחברה בטרם הכרזתו כזוכה המכרז. המפעיל מתחייב לעדכן את שכר עובדיו לכל הפחות בהתאם לעדכונים ולהתייקרויות שתשלם לו החברה בפועל כאמור לעיל.

ד. מובהר כי תקורת המפעיל לא תגדל בעקבות עליית עלות השכר ו/או לא תוצמד ולא תשתנה במהלך תקופת ההתקשרות. היה ותוארך תקופת ההתקשרות, רשאית החברה, אך לא חייבת, להחליט, לפי שיקול דעתה הבלעדי, על הצמדת התקורה למדד המחירים לצרכן. היה ותחליט החברה על עדכון תקורת המפעיל, יבוצע העדכון בהתאם לשינויים שיחולו במדד המחירים לצרכן כאמור בהוראת תכ"ס 2.17.2 "כללי הצמדה" כפי תוקפה מעת לעת. למפעיל לא תהיינה טענות ו/או תביעות ו/או דרישות היה ושיעור התקורה לא יוצמד ולא יתעדכן.

ה. מובהר כי רכיבי שכר תלוי אירוע מזכה, אשר לא נכללו בתמורה הנקובה בסעיף ב' לעיל, ישולמו על ידי החברה בקרות האירוע המזכה וכנגד אסמכתא על הוצאה בפועל ("Back to Back").

ו. מובהר כי התמורה הנקובה בהסכם זה נקבעה בהתאם לסעיף 3 (ב) לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 - תוספת שנייה הקובעת כי החברה והמפעיל רשאים להסכים ביניהם מראש ובכתב על חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי ככולל גם רכיבים התלויים באירוע מזכה כך שהתמורה הנקובה לעיל כוללת בתוכה את העלות של האירועים המזכים הבאים: דמי חגים; שי לחג; דמי מחלה; מענק מצוינות. בנוסף, למרות שתשלום בגין החזר נסיעות מהווה תשלום תלוי אירוע, התמורה לעיל כוללת בתוכה גם תשלום בגין נסיעות. בגין יתר הרכיבים התלויים באירוע מזכה, אשר לא פורטו לעיל ולא נכללו במחיר המינימאלי, תתבצע התחשבות תקופתית, בהתאם לקבוע בתקנות הנ"ל.

ז. מוסכם כי כל תשלום שישולם למפעיל על ידי החברה כחלק מעלויות שכר יועבר לעובד המפעיל שבגיננו שולם התשלום (בין אם לפני או אחרי קבלת התשלום מהחברה). תשלום כאמור שלא יועבר לעובד - יוחזר במלואו לחברה.

ח. מוסכם כי התמורה הנ"ל הינה קבועה, כוללת, מוחלטת וסופית, מגלמת את כל המרכיבים השונים המפורטים בהסכם, כי היא מהווה תמורה נאותה והוגנת למפעיל, לרבות רווח וכיסוי כל הוצאותיו ולא יתווספו לה הפרשים ו/או הצמדות ו/או החזרי הוצאות ו/או תוספות מכל סוג ומין, אלא כמפורט בהסכם זה.

ט. המפעיל לא יהיה זכאי לקבל מהחברה העלאות או שינויים בתמורה מכל סיבה שהיא לרבות עקב הטלתם או העלאתם של מיסים, היטלים או תשלומי חובה אחרים מכל מין וסוג, בין ישירים ובין עקיפים או מחמת כל גורם נוסף אחר, אלא כמפורט בהסכם זה.

י. מוסכם כי התמורה הנ"ל כוללת, בין היתר, את כל ההוצאות אשר יחולו על המפעיל לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה לרבות רישיונות, אספקת ציוד לעובדים, פעולות לשמירת בריאותם של עובדיו, הדרכה מוקדמת של העובדים לפני הכנסתם לעבודה, שכר עבודה לעובדיו, תשלומים סוציאליים, הוצאות ביטוח לעובדים, הוצאות נסיעה לעובדים וכל דבר אחר הנחוץ לשם מתן השירותים.

- יא. אם יבקש המפעיל להטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש. למען הסר ספק, לא ישולמו רכיבי שכר לעובדים שהינם מעל לדרישות המכרז והסכם זה ו/או דרישות הדין, אלא בכפוף לאישור מראש ובכתב של החברה. במקרים חריגים בלבד, וכתוצאה ממחסור חמור בכח אדם ו/או במצבי חירום ולפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה, רשאית החברה, אך לא חייבת, להוסיף למפעיל תשלום נוסף בשיעור של עד 15% למחיר שהוצע על ידו במסגרת המכרז. תוספת זו מיועדת לתשלום רכיבי שכר לעובדים בלבד. החברה לא תוסיף תוספות נוספות למפעיל אשר יגדילו את שיעור הרווח שנקב בהצעתו למכרז.
- יב. בתום כל חודש קלנדרי יגיש המפעיל לחברה חשבון מפורט הכולל את התשלומים המגיעים לו בגין אותו חודש. לחשבון יצורף ספר נוכחות הכולל דו"ח מפורט של שעות העבודה בפועל בכל אחד מימי החודש (לפי חלוקה לשעות רגילות, נוספות, חג, שבת), שמות ופרטים מלאים של עובדי המפעיל שעבדו באותו חודש, אישורי החברה לספר הנוכחות, ותק העובד, אישורי מחלה, אסמכתאות לגבי נסיעה בתחב"צ, פנקס חופשה וכל מידע אחר נדרש ביחס לרכיבי השכר. בנוסף, יצרף המפעיל לחשבון אישורי רו"ח בגין תשלום עבור רכיבי שכר תלוי אירוע מזכה, שאינם כלולים בתמורה הנקובה בסעיף ב' להסכם זה לעיל, בהתאם לתקנות הגברת אכיפה ערך שעה.
- יג. החברה תבדוק את החשבון תוך 15 ימים מיום הגשתו כאמור לעיל על ידי המפעיל. הסכום המאושר על ידי החברה ישולם למפעיל תוך 30 ימים מיום הגשת החשבון (כולל הדו"ח המפורט) על ידי המפעיל לחברה.
- יד. למפעיל לא תהיינה כל דרישות וטענות כלפי החברה בגלל עיכובים בתשלום התמורה, כולה או חלקה, אשר נבעו מחוסר פרטים ו/או אי המצאת המסמכים כאמור בסעיף יא' לעיל.
- טו. לסכומים הנ"ל ייוסף מס ערך מוסף כנגד חשבונית מס "מקור" כדין. המפעיל מתחייב להמציא לחברה, יחד עם חשבונית מס, גם מספר הקצאה בהתאם להוראות חוק המע"מ. מובהר כי כל שינוי עתידי בגובה המע"מ ישנה את גובה התמורה שתשולם למפעיל (במקרה של עליית המע"מ התמורה תתעדכן כלפי מעלה ובמקרה של ירידת המע"מ התמורה תתעדכן כלפי מטה).
- טז. התמורה שתשלם החברה למפעיל לא תחשב כמשכורת או שכר עבודה, אלא תמורה עבור השירותים הנדרשים בהסכם זה, בהיות היחסים שבין החברה למפעיל יחסים של מזמין שירותים ונותנם.
- יז. החברה תנכה מהסכומים שגיגעו למפעיל כל סכומים שעליו לנכות לפי כל דין. ובכלל זה מיסים, היטלים ותשלומי חובה. העברתם של סכומים אלו לזכאי לקבלן יהווה תשלום למפעיל, למעט אם המציא המפעיל אישור על פטור מניכוי כאמור.
- יט. החברה תהיה רשאית לקזז ו/או לנכות מהתמורה המגיעה למפעיל כל סכום לו תהא זכאית על פי הסכם זה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, רשאית החברה לקזז או לנכות מתוך התמורה המגיעה למפעיל עבור השירותים כל סכום שאמור היה המפעיל לשלם למי מעובדיו ולא שולם לעובד, למרות התראה בכתב שניתנה על ידי החברה וכן קיזוז סכום הפיצויים המוסכמים וכיו"ב.
- כ. המפעיל לא יקבל תמורה עבור שירותים שבוצעו שלא בהתאם להוראות ו/או הנחיות ו/או אישור החברה מראש ובכתב.
- כא. למען הסר ספק, יובהר כי ביצוע התחייבויות המפעיל על פי הסכם זה, במלואן ובמועדן, מהווה תנאי מוקדם לביצוע תשלומים על ידי החברה. החברה תהא רשאית לעכב ביצועו של כל תשלום, עד להשלמת ההתחייבויות בהן נדרש המפעיל לעמוד על פי הסכם זה, קודם לביצוע התשלום, גם אם אין המדובר בהתחייבות בגינה נדרש באופן ישיר התשלום הנדון. למפעיל לא תהא כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בגין כך.

- א. הצדדים מסכימים כי העבודה או השירותים הניתנים על ידי המפעיל ניתנים במסגרת של מתן שירותים ו/או יחסים מסחריים במסגרתם מספק המפעיל לחברה שירותים כנגד תמורה ולא במסגרת יחסי עבודה הנהוגים בין עובד- מעביד.
- ב. המפעיל מצהיר כי בביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה הוא פועל כמפעיל עצמאי וכי עליו בלבד תחול האחריות המלאה, הבלעדית והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פגיעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או יגרמו לחברה ו/או כל צד שלישי כלשהו, כתוצאה ממעשה או מחדל של המפעיל בקשר למתן השירותים ו/או נובעים מהם.
- ג. המפעיל מצהיר כי אין בהסכם זה או בתנאי מתנאיו, כדי ליצור בין המפעיל או מישהו מטעמו לבין החברה יחסי עובד ומעביד, וכי כל העובדים שיועסקו מטעם המפעיל באתר ו/או לצורך ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, יהיו וייחשבו כעובדים של המפעיל בלבד, ולא יהיו בינם ובין החברה כל יחסי עובד ומעביד.
- ד. אין לראות בכל זכות הניתנת לפי הסכם זה לחברה לפקח, להדריך או להורות למפעיל או למי מעובדיו ו/או למי מטעמו אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואן.
- ה. המפעיל מתחייב להבהיר את האמור לעיל באופן המפורט והברור ביותר לגבי כל מי שיועסק על ידו במתן השירותים שעליו לספק על פי חוזה זה, והכל לפני שהמפעיל יתחיל להעסיק כל עובד או גוף כאמור, בדרך של עריכת הסכם העסקה התואם את דרישות הסכם זה. הפרת סעיף זה הינה הפרה יסודית של הסכם זה, המקנה לחברה את כל הסעדים העומדים לרשותה על פי דין לרבות הזכות לביטול מיידי של ההסכם.
- ו. כל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים לרבות תשלום לעובדי המפעיל (כולל שכר עבודה, מס הכנסה, תשלום לביטוח לאומי וכל מס או היטל או מלווה וכל תשלום סוציאלי ואחר), תשלומי מיסים וכל יתר ההוצאות בקשר עם מתן השירותים ומילוי התחייבויות המפעיל על פי חוזה זה, הקשורות ביחסי עובד ומעביד שבין המפעיל לעובדיו, יחולו על המפעיל באופן בלעדי וישולמו על ידו, והחברה לא תהיה אחראית לכך בכל צורה ואופן שהוא.
- ז. המפעיל מתחייב למסור לעובדיו מדי חודש תלוש שכר חודשי בהתאם להוראות תיקון 24 לחוק הגנת השכר התשי"ח 1958. כמו כן ימציא המפעיל לעובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשס"ב 2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא ההודעה הנ"ל בשפה המובנת לו. המפעיל יעביר לחברה כתנאי לתחילת מתן השירותים על פי הסכם זה, טופס הכולל את פירוט העובדים שיקבלו את ההודעה כאמור, וכן הצהרה שהעובד שקיבל את ההודעה קרא והבין את תוכנה וזאת בצירוף נוסח ההודעה שניתנה לעובדי המפעיל.
- ח. מוסכם ומובהר בזה כי אם מסיבה כלשהי ייקבע ע"י רשות מוסמכת (שיפוטית או מעין שיפוטית) כי מתקיימים יחסי עובד ומעביד בין הצדדים ו/או יחסי עובד ומעביד בין מי מעובדי המפעיל לבין החברה, אזי מסכים בזה המפעיל כי סכום התמורה הקבוע בהסכם זה יהיה נמוך (החל מיום חתימת הסכם זה) ב- 35% מהקבוע בהסכם (להלן: "התמורה האלטרנטיבית"), וכי החברה תהיה זכאית להשבת מלוא ההפרש שבין התמורה האלטרנטיבית לתמורה ששולמה בפועל למפעיל, ותהא לה זכות קיזוז ועיכבון ביחס להפרש זה.
- ט. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מתחייב המפעיל לשפות את החברה, מיד ולפי דרישתה הראשונה, בגין כל תביעה או דרישה שמקורה בטענה בדבר יחסי עובד-מעביד בין החברה לבין המפעיל, עובדיו או מי מטעמו ו/או בגין כל הוצאה או נזק אשר יגרמו לחברה כ"מזמינת שירות" עקב הפרת הוראות חוקי העבודה וביניהם, אך לא רק, החוק להגברת אכיפה של דיני העבודה תשע"ב - 2011 ו/או חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 וכל זאת מבלי לגרוע מזכויות החברה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.

ט. כל האנשים שיועסקו על ידי המפעיל בתפקיד כלשהו ובמעמד כלשהו (קבוע, זמני, ארעי, ממלא מקום, מחליף או כל מעמד אחר) יועסקו על חשבונו הוא, ועליו בלבד תחול האחריות לגבי תביעותיהם הנובעות מיחסיו אתם לאורך כל תקופת הסכם זה.

י. מובהר כי מכיוון שהסכם זה עניינו אספקת שירותי כח אדם לצורך מתן שירותי ניקיון ואחזקה ולא אספקת שירותי כח אדם כללים, הרי שחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם התשנ"ו 1996 על כל תיקונו, לא יחול על הסכם זה, על כל המשתמע מכך.

יא. המפעיל מתחייב לשפות את החברה בגין כל סכום שתאלץ לשלמו לפי פסק דין של ערכאה מוסמכת, הנובע מתביעת עובד המפעיל או מי מטעמו, או הטוען כי הוא עובדו, נגד החברה.

8. תשלום המפעיל לעובדיו

א. המפעיל מתחייב לשלם לעובדיו המועסקים על ידו לצורך ביצוע הסכם זה את מלוא השכר המשולם לו על ידי החברה בגינם לרבות כלל הזכויות הסוציאליות שמשלמת החברה.

ב. מוסכם כי שכרם של עובדי המפעיל, הזכויות הסוציאליות והתנאים הנלווים ייקבעו על ידי המפעיל, אך בכל מקרה לא יפחתו מהשכר, מהזכויות הסוציאליות והתנאים הנלווים הקבועים בהוראות כל דין, חוק, צו הרחבה, הסכם קיבוצי והסכמים כלשהם החלים על עובדיו- לפי הגבוה מביניהם.

ג. למען הסר ספק, מתחייב המפעיל לשלם לעובדים את השכר המגיע להם על פי כל זכות שבדין, אשר לא יפחת מהצעתו במכרז ובכל מקרה משכר המינימום בכל עת על פי חוק, הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה- הגבוה מביניהם וכן את כל הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובד ממעבידו על פי חוקי העבודה ההסכמים הקיבוצים ו/או צווי הרחבה החלים לעניין, לרבות אך לא רק תוספת שעות נוספות, גמול עבודה במנוחה שבועית, ימי חג, פיצויי פיטורין, דמי נסיעות, דמי הבראה, ימי מחלה, ימי חופשה, שי לחג, הפרשה לקרן פנסיה בהתאם לחוק, הפרשה לגמל בגין קצובת נסיעות בהתאם לחוק, הפרשה לפיצויים בהתאם לחוק, הפרשה לקרן השתלמות בהתאם לחוק, וכל תשלום אחר החל על מעביד בקשר עם העסקת עובדים. אין בהוראה זו כדי להצביע על קיום יחסי עובד ומעביד בין המפעיל ו/או עובדיו לחברה והיא לא נועדה אלא להבטיח קבלת שירותים מכח אדם איכותי. הפרת סעיף זה הינה הפרה יסודית של הסכם זה, המקנה לחברה את כל הסעדים העומדים לרשותה על פי דין לרבות הזכות לביטול מיידי של ההסכם.

ד. כמו כן ומבלי לגרוע בכלליות האמור לעיל מתחייב המפעיל לשלם את שכר עובדיו במועד שהוסכם ביניהם ובכל מקרה לא יאוחר מהמועד הקבוע בחוק הגנת השכר התשי"ח 1958.

ה. משכר עובדי המפעיל ינכה המפעיל מס הכנסה, מס בריאות וביטוח לאומי בלבד על פי הוראות החוק בעניין, אך לא ינכה סכומים כלשהם לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור בגין ביגוד, טלפון, עלות קורס הכשרה ועלות ימי רענון.

ו. המפעיל מצהיר ומתחייב כי לעניין תשלום דמי המחלה, חובת התשלום שלו לעובדיו הינה על פי חוק דמי מחלה, התשל"ו- 1976 ובהתאם לקבוע בצו ההרחבה לענף הניקיון מיום 5.2.2014. החברה תפצה את המפעיל בגין תשלומי מחלה לעובדיו וזאת לאחר שימציא אישור מר"ח על ביצוע התשלום בפועל ואישורי מחלה מתאימים.

ז. בנוסף, מתחייב המפעיל לשלם לעובדיו מדי חודש והחל מהחודש הראשון להעסקתם את החלק היחסי של דמי ההבראה וכן להפריש מדי חודש לכל אחד מעובדיו לקופת גמל על פי בחירת כל אחד מעובדיו הפרשות עבור תגמולים ופיצויים קבוע בצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג – 2013. מובהר ומוסכם כי המפעיל לא יהיה רשאי למשוך את הכספים שנצברו בקופות בכל מקרה שהוא. על אף האמור לעיל, ככל שמדובר בעובד זר, ההסדר המפורט לעיל יהיה כפוף להוראות חוק עובדים זרים, תשנ"א – 1991 ולהוראות הגורמים המוסמכים להסדיר סוגיה זו, כפי שתפורסמה מעת לעת.

ח. תשלומים בעבור הוצאות נסיעה של עובדי המפעיל ייעשו בהתאם להוראות הקבועות ב"צו ההרחבה בדבר השתתפות מעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז – 1957". יובהר כי במידה והעובד מוסע לעבודה על חשבון המעסיק או מטעמו לא תחול כפילות על תשלומי החזר הוצאות נסיעה. התשלום עבור הוצאות הנסיעה יהיה בכפוף להוכחת התשלום לעובדי המפעיל.

ט. המפעיל מתחייב לבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

א. על המפעיל לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1 – (7 לצו ההרחבה).
 ב. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6.ד. לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005) אשר להם יחויב המפעיל החל מיום חתימת החוזה יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד לתגמולים	הפרשות העובד לתגמולים	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

ג. על אף האמור בסעיפים 3.א.1 ו-6.ה. – 6.ז. לצו ההרחבה:

1. עובד המועסק על ידי המפעיל לצורך ביצוע הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע הפרשות בשיעורים המצויינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

2. על אף האמור בסעיף 8 לצו, לגבי מי שאינו אזרח או תושב ישראלי "אירוע מזכה" יכלול גם עזיבה של הארץ.

3. למען הסר ספק, מובהר כי בהתאם להוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה – 2005, לא יהיה המפעיל רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

4. על אף האמור לעיל, ככל שמדובר בעובד זר, ההסדר המפורט לעיל יהיה כפוף להוראות חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ולהוראות הגורמים המוסמכים להסדר סוגיה זו, כפי שתפורסמה מעת לעת.

5. חל איסור על המפעיל לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה.

י. המפעיל מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

יא. קרן השתלמות-

המפעיל מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו למפעיל על זהות קרן ההשתלמות ויופקדו בקרן ההשתלמות שתיבחר על ידי המפעיל.

הפרשות כאמור יהיו כדלקמן ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" מס' ה. 7.11.3.2 :

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

יב. המפעיל מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), התשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד המפעיל את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה - "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים :

1) שם ומס' תעודת זהות של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

2) פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין. העתק מהרשימה יועבר לחברה, כאשר הוא מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין. דיווח זה יחזור על עצמו פעמיים בשנה לפחות. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי המפעיל לצורך ביצוע הסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח. רישום חסר או כוזב יהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט לעיל.

יג. על מנת לעודד מצוינות בקרב עובדיו, מתחייב המפעיל לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי המפעיל באותה שנה כמפורט להלן ועל בסיס אמות המידה שנקבעו בהודעה "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחום השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 7.11.3.4 ושיקבעו מעת לעת. יובהר כי המפעיל מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו. מענק הצטיינות ישולם על ידי החברה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון מצטיינים.

יד. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה הני"ל בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

טו. המפעיל יעניק שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד המועסק על ידו לפחות ב- 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" מס' ה. 7.11.3.2. השי יינתן בשני חלקים - חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קניה). תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רו"ח על ביצוע התשלום לעובדים.

זז. רישום וותק עובדים - המפעיל מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק ייעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" מס' ה. 7.11.3.2.

מובהר כי ככל שהמפעיל יקלוט עובדים מהמפעיל היוצא, וימשיך להעסיקם באתר החברה בהתאם להסכם זה, הוא מתחייב לשמור על ותק העסקה של כל עובד ולשלם לכל עובד את כל התוספות המגיעות לו על פי דין בהתאם לוותק המצטבר שלו ובהתאם לדין. בהתאם, יתווסף לתעריף השעה המשולם למפעיל בגין אותו עובד תוספת העלות בהתאם לוותק המצטבר של העובד ובהתאם לדין. מובהר כי החברה רשאית לדרוש מהמפעיל להמשיך להעסיק עובדים שסיפקו לה שירותים באמצעות המפעיל היוצא והמפעיל ימלא אחר דרישתה.

יז. המפעיל מתחייב בסיום ההתקשרות עם החברה להעביר לחברה ולמפעיל הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים וכן הוותק שצברו בהתאם לצו הרחבה בניקיון מיום 1.3.2014.

יח. ידוע למפעיל כי החברה מבקשת לצמצם את היקף העסקה של עובדים זרים בהתקשרויות שהיא עורכת בתחום הניקיון והאחזקה. על כן מתחייב המפעיל כי לצורך מתן השירותים יעדיף להעסיק עובדים בעלי אזרחות ישראלית על פני עובדים זרים. מבלי לפגוע באמור לעיל, בכל מקרה של העסקת עובד זר על ידי המפעיל, מחויב המפעיל לקבל היתר כדין להעסקת העובד הזר מהגורם הממונה, לוודא שבידי העובד אשרת עבודה בתוקף לעבודה בענף הניקיון והאחזקה, לרשום את העובד הזר כדין אצל הרשויות לעבודה אצלו בהתאם לנוהל החל בענף הניקיון ולשלם לעובד את אותם תנאי העבודה להם זכאי עובד ישראלי בענף הניקיון על פי כל דין, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או נוהג.

אין באמור לעיל כדי לפגוע בחובתו של המפעיל למלא אחר הוראות כל חוק, דין או צו בעניין העסקת עובדים זרים לרבות בעניין אי העסקתם.

יט. המפעיל מתחייב להודיע בכתב לכל עובד מטעמו על מיקומה המדויק של תיבת תלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה לחברה בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי המפעיל. המפעיל יידרש לצרף הודעה בכתב כאמור, מדי שנה, בתלוש משכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו המועסקים בביצוע הסכם זה.

כ. המפעיל מתחייב להציג בתלוש השכר של עובדיו את החלק משכרם עבור עבודתם בשירות החברה לצורך מעקב החברה על תשלומים אלו.

כא. מודגש כי בכל מקרה חייב המפעיל לעמוד בהתחייבויותיו כלפי עובדיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בהסכם זה או מופיעות באופן חסר ואין בפירוט שניתן לעיל כדי לגרוע מחובתו של המפעיל לשלם לעובדיו את כל המגיע להם לרבות חופשות מסיבות משפחתיות / אבל, סבסוד ארוחות וכן זכויות משתנות בהתאם לוותק במקום העבודה ככל שהדבר רלבנטי.

כב. אחת לרבעון תיערך התחשבנות בין החברה למפעיל בקשר לרכיבי השכר של עובדי המפעיל אשר השתנו במהלך הרבעון כתוצאה מוותק העובד; אורך יום העבודה בפועל; עבודה בשעות נוספות או במנוחה השבועית; תשלומי ביטוח לאומי בגין סבסוד ארוחות וכל רכיב שכר נוסף המשתלם לעובד לפי דין או הסכם וישולמו למפעיל הפרשי השכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל, ככל שמגיעים.

כג. המפעיל מצהיר, כי הוא מכיר את הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "חוק הגברת האכיפה") ומכיר בצורך של החברה לפעול בהתאם לחוק להגברת האכיפה ועל כן, לא תהא לו שום זכות ו/או תביעה ו/או טענה בקשר לפעולות ו/או מחדלי החברה לקיום הוראות החוק להגברת האכיפה. מבלי לגרוע מהוראות כל דין והסכם זה, מתחייב המפעיל לאפשר לחברה לפעול בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה, כדלקמן:

1. המפעיל מצהיר כי ידוע לו כי החברה תהיה רשאית לבדוק מעת לעת את שיעור התשלום שישלם לעובדיו ו/או את ההפרשות שיבצע עבורם.

2. המפעיל מתחייב כי על מנת לאפשר לחברה לפעול בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה ולבצע את בדיקותיה, הוא ישתף פעולה באופן מלא עם נציגי החברה ו/או מי מטעמה, לרבות בודק שכר מטעמה, בכל בירור ו/או בדיקה ו/או ביקורת ככל שיידרשו על ידי החברה בהתאם לשיקול דעתה בקשר לעמידת המפעיל בהוראות הסכם זה והוראות הדין, לרבות הצגת כל מסמך ו/או מידע שיידרש בקשר לקיום חובותיו של המפעיל כלפי עובדיו, ובכלל זה הסכמי עבודה, תלושי שכר, דפי נוכחות, דוחות קופות הגמל, אישורים על הפרשות סוציאליות, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה וכל מסמך אחר שתבקש החברה ו/או מי מטעמה. המפעיל מתחייב להיענות לדרישה כאמור תוך 14 יום ממועדה (להלן: "דרישת המידע"). מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, המפעיל יעביר מידי חודש בחודשו עד ולא יאוחר מיום השביעי לחודש את כל תלושי השכר של כל העובדים שעבדו בהתאם להסכם זה לידי החברה וזו רשאית לבצע בדיקה מדגמית או מלאה ולאמת את התלושים אל מול החוק והמחויבויות של המפעיל בנושא העסקת עובדים על פי החוזה בכלל ועפ"י הדין בפרט.
3. לא נענה המפעיל לדרישת המידע במועד האמור ובאופן מלא, ייחשב הדבר כהודאה מטעם המפעיל בדבר הפרת זכויות ו/או פגיעה בזכויות עובדיו נשוא הדרישה, לכל דבר ועניין.
4. המפעיל מתחייב לקיים על חשבונו ועל ידי בעל מקצוע מומחה מטעמו ביקורות שכר תקופתיות לעובדיו, אשר תואמות את דרישות החוק להגברת האכיפה החלות ביחס לחברה וכל הוראת דין רלוונטיות אחרת, ולהעביר העתק ממצאי ומסקנות הבדיקות כאמור לידי החברה, תוך 7 ימים מהמועד שבו נדרש.
5. מוסכם, כי החברה רשאית בהתאם לשיקול דעתה, לשנות נהלים קיימים ו/או להוסיף נהלים חדשים בקשר עם סעיף זה, אם וככל שהדבר יתחייב כתוצאה משינויי חקיקה ו/או התקנת תקנות בנוגע לחוק להגברת האכיפה.
6. המפעיל מצהיר, כי ידוע לו שהחברה תקבע, על פי שיקול דעתה, את האמצעים שיינקטו על מנת שעובדיו של המפעיל יוכלו למסור הודעות על פגיעה בתנאי העסקתם על פי החוק להגברת האכיפה, לרבות בירור המידע שיועבר אליה והוא מתחייב ליישם נהלים אלה ולהעבירם לידיעת עובדיו. החברה תפרסם הודעה באשר לזהות האדם שמונה על ידה לתפקיד הממונה על נוהל בירור וטיפול בתלונות עובדי המפעיל (להלן: "הממונה"). המפעיל מתחייב להציג במקום גלוי לעין לעובדיו את נוהל בירור וטיפול בתלונות עובדי המפעיל וכן לצרפו לחוזה העבודה של העובדים כחלק בלתי נפרד ממנו.
- כד. נמצאה בבדיקות החברה הפרה של זכויות עובדים מתחייב המפעיל להמציא לחברה בתוך 30 ימים מהודעת החברה על ההפרה, תצהיר בכתב בחתימת רו"ח המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. התשלום הבא למפעיל יושהה עד למילוי תנאי זה. המפעיל מתחייב להשיב בכתב תוך 30 יום על כל פנייה ו/או תלונה שתועבר אליו מהחברה בדבר פגיעה בזכויות המועסקים על ידו. בתשובתו יספק המפעיל את הליך בדיקת הפנייה או התלונה והאופן שבה טופלה.
- כה. בגין הפרת המפעיל את התחייבויותיו כלפי עובדיו ולרבות לעניין שכר עובדיו והתנאים הסוציאליים, רשאית החברה לחייב את המפעיל בסך של 100 ₪ ליום לכל הפרה עבור כל עובד מעובדיו.
- כו. מבלי לגרוע בכל הוראה אחרת בחוזה זה, מוסכם כי בכל מקרה המהווה הפרה של ההוראות המנויות בתוספת השלישית של חוק הגברת האכיפה רשאית החברה לבצע תשלומים שונים מתוך כספי המפעיל המצויים ו/או מעוכבים בחברה בגין חובות המפעיל שלא מולאו ביחס לעובדיו במסגרת ההסכם, מבלי שפעולה כנ"ל תיצור יחסי עובד – מעביד בין החברה לבין עובדי המפעיל.
- כז. מוסכם בזה שהמפעיל ימציא לחברה אישור חתום על ידי מורשה חתימה מטעמו ומאושר על ידי רו"ח בסוף כל רבעון על פיו המפעיל משלם למועסקים על ידו ומפריש הפרשות בגינם בהתאם לאמור לעיל ולהוראות כל דין ועומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי הוראות כל דין ולפי הסכם זה. הגשת אישור רו"ח הנ"ל מהווה תנאי מוקדם לתשלום התמורה למפעיל. כמו כן ימציא המפעיל לחברה אישור חתום בידי מורשי החתימה מטעמו ומאושר על ידי רו"ח לפיו הוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי כלל חוקי העבודה ולפי הסכם זה כלפי העובדים מטעמו.

כח. המפעיל מתחייב כי ימציא אישורים מאת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות וקנסות שהושגו על המפעיל ביחס לקיום חובותיו בדבר זכויות עובדים על פי כל דין וזאת מדי חצי שנה ו/או לפי דרישת החברה.

כט. המפעיל מתחייב לעדכן את החברה באופן מיידי על כל התראה מינהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה וידווח לחברה על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

ל. המפעיל מתחייב לדווח לחברה אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996.

9. מפתחות

המפעיל מתחייב בזה שהוא ו/או מי מטעמו ישמרו על המפתחות שימסרו להם, אם ימסרו כאלה, לא ישכפלו אותם ולא יעבירו אותם לידי צד שלישי. המפעיל מתחייב כי מיד בסיום הסכם זה ישיב לחברה כל ציוד השייך לחברה לרבות המפתחות או כל פריט אחר שהיה ברשותו בזמן העבודה. התשלום הסופי למפעיל יועבר לו רק לאחר השבת הציוד האמור לעיל.

10. אחריות לנזקים

א. המפעיל יהיה נוכח בעת מתן השירותים וישגיח על ביצועם ברציפות לצורך מתן השירותים.

ב. המפעיל מתחייב כי הוא אחראי על מתן השירותים וביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה.

ג. המפעיל אחראי לבטיחות העבודה ובטיחות עובדיו ובנקיטת כל אמצעי הזהירות הדרושים למניעת תאונות עבודה וכן תאונות מכל מין וסוג אחר. המפעיל ינקוט בכל אמצעי הזהירות להבטחת שמירה על חיי אדם בעת מתן השירותים ויקפיד על קיום כל החוקים, התקנות וההוראות העירוניות והממשלתיות בעניינים אלו.

ד. המפעיל אחראי בלעדית לכל נזק ואובדן, בין ישיר ובין עקיף, שייגרמו לרכוש החברה, או לגופו או לרכושו של כל אדם אחר, לרבות עובדי החברה ו/או עובדי המפעיל, עקב מעשה או מחדל של המפעיל ו/או עובדיו שנגרמו תוך כדי או עקב מתן השירותים על פי הסכם זה, לרבות נזק שנגרם בשל רשלנות בהפעלת הציוד.

ה. המפעיל מתחייב לתקן ולהשלים כל נזק או אובדן שנגרמו כאמור לעיל, מיד ו/או במועד קרוב ביותר לקרותם, ובלבד שקיבל על כך הודעה בכתב מהחברה. המפעיל ישא בכל ההוצאות והתשלומים הכרוכים בתיקון כל אובדן ו/או נזק כאמור, מיד היגרמם ו/או מיד עם דרישת החברה, לפי המוקדם ביניהם.

ו. החברה תהיה רשאית לספק את התיקונים הנדרשים המצויים באחריות המפעיל כאמור במידה והמפעיל לא יבצעם תוך זמן סביר מעת קרותם, ולחייב את המפעיל במחירם של תיקונים כנ"ל, ובתנאי שהודיעה למפעיל על כך מראש ובכתב והעניקה לו ארכה נוספת בת 48 שעות למפעיל התיקונים כאמור.

ז. בנוסף ומבלי לפגוע באמור לעיל, יפצה ו/או ישפה המפעיל את החברה, מיד עם דרישת החברה, על כל הפסד ו/או נזק ו/או הוצאה ו/או תשלום אשר החברה תחוייב בתשלום ו/או יגרמו לחברה, וזאת בקשר למתן השירותים על ידי המפעיל ו/או נובעים מהם ו/או כרוכים בהם, לרבות הוצאותיו המשפטיות של החברה.

ח. היות והמפעיל משמש כקבלן עצמאי למתן השירותים על פי הסכם זה, הוא יהיה אחראי כלפי עובדיו, וכלפי מי שעוסק מטעמו במתן השירותים בגין מוות, נזק גופני, או נזק לרכוש שייגרם לעובדיו ו/או מי מטעמם, בין במישרין ובין בעקיפין, כתוצאה מתאונה שאירעה בעת העבודה או בקשר אליה, או בנסיעה לעבודה או בחזרה ממנה. כן יישא המפעיל באחריות ובסיכונים הכרוכים בבטיחות עובדיו והוא לבדו יטפל ויסלק כל תביעה בשל נזק הנובע מסיכון כנ"ל.

ט. אם החברה תחויב לשלם תשלום כלשהו לאדם כלשהו, לרבות עובדי המפעיל ו/או אנשים שיועסקו על ידו ו/או צד ג' כלשהו ו/או עובדי החברה, בכל ענין הקשור ו/או הנובע, בין במישרין ובין בעקיפין, מהניקיון והאחזקה ו/או מחוזה זה, ישפה המפעיל את החברה, מיד עם דרישתה, על כל התשלומים וההוצאות שייגרמו לה.

י. בכל מקרה של הפרה של הוראה מהוראות סעיף 10 לעיל, אשר לא תתוקן על ידי המפעיל תוך 7 ימים מיום דרישת החברה, ישלם המפעיל לחברה מוסכס בסך של -1,800 ₪ (אלף ושמונה מאות שקלים חדשים) (צמוד למדד המחירים לצרכן של חודש יולי 2024) בגין כל יום בו קיימת ההפרה. אין בפיצוי המוסכס כדי לפטור את המפעיל מחובתו לקיים את האמור בסעיף 10 במלואו ובמועדו. אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות ו/או סעד של החברה, על פי הסכס זה ו/או על פי כל דין.

11. ביטוח

א. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ומבלי לגרוע מאחריות המפעיל על פי הסכס זה ו/או על פי כל דין יערוך המפעיל יקיים, על חשבונו המלא, במשך כל תקופת ההסכס את הביטוחים המפורטים בנספח הביטוח המסומן כנספח "א" להסכס זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

12. ניהול עובדים

א. הצדדים מסכימים בזאת כי המפעיל והחברה יהיו רשאים לתת הוראות לעובדי המפעיל בקשר למתן השירותים. המפעיל מתחייב לדאוג לכך שבעת ביצוע השירותים יהיה נוכח באתר מנהל עבודה ו/או אחראי משמרת מוסמך מטעמו, שאליו תוכל החברה להפנות דרישות שונות ולהעביר את הערותיה.

ב. המפעיל אחראי לפקח ולרשום את זמני נוכחות עובדיו ולתעד את מספר ימי העבודה ואת שעות עבודת עובדיו בפועל. צפי שבועי ימסר לנציג החברה מראש והעתק מרישום נוכחות העובדים בפועל יועבר לידי נציג החברה בכתב.

ג. המפעיל מתחייב לדאוג להבאת עובדיו למקום העבודה ולקחתם ממקום העבודה בסיום יום העבודה.

ד. מובהר בזאת כי החברה מייחסת חשיבות מיוחדת לעמידה בלוחות הזמנים אשר נקבעו ואשר יקבעו בעתיד, בכל הנוגע להגעת עובדי המפעיל לעבודתם וכן לציות לכל הנוהלים, הוראות הבטיחות, הוראות והנחיות שיינתנו על ידי המפקח ו/או החברה.

ה. המפעיל מצהיר ומאשר בזה כי עובדיו יהיו תחת פיקוח משך כל שעות עבודתם, השגחה וביקורת מתמדת שלו ו/או של אחראי משמרת מטעמו וזאת באופן אישי, באמצעות איתורית או מכשיר קשר. מנהל עבודה ו/או אחראי משמרת יתמנה על פי מינוי בכתב וזהותו תמסר לחברה. הפרת הוראות סעיף זה תהווה הפרה יסודית של ההסכס.

ו. למען הסר ספק מובהר בזה כי בכל מקרה שהמפעיל ו/או מי מעובדיו אינו מופיע לצורך מתן השירותים מחמת כל סיבה שהיא, לרבות מחלה או שירות מילואים, המפעיל ידאג להעסקת עובד חליף במקומו ויחול לגביו האמור בסעיף 3 לעיל, בשינויים המחויבים.

13. היעדרויות מהעבודה

א. מבלי לגרוע מכל זכות או תרופה העומדים או שיעמדו לחברה על פי הסכס זה ועל פי כל דין, מסכימים הצדדים, כי בכל מקרה של אי הופעת המפעיל ו/או עובדי המפעיל באתר לצורך מתן השירותים כמוסכס בהסכס זה, תהא החברה זכאית, אך לא חייבת, להעסיק עובדים או קבלנים עצמאיים שיספקו את השירותים על חשבונו המלא של המפעיל.

ב. המפעיל ישיב לחברה את מלוא הוצאותיה ו/או מלוא התשלומים שישולמו על ידי החברה. בנוסף לכך ישא המפעיל בכל הפסדי ו/או נזקי החברה עקב היעדרות המפעיל ו/או עובדיו.
בכל מקרה של היעדרות ואי מתן השירותים מסיבה כלשהי (למעט אם ניתן אישור מפורש ובכתב של החברה), ישלם המפעיל לחברה, פיצוי קבוע ומוסכם מראש בסך של -300 ₪ בגין כל שעה של היעדרות. הסכום הנ"ל צמוד למדד המחירים לצרכן של חודש יולי 2024. אין בכך כדי לפגוע בכל סעד נוסף של החברה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.

14. מילוי הוראות החברה

א. המפעיל ימנה נציג מטעמו, אשר ישמש כאיש קשר בינו לבין נציג החברה בכל הקשור לאספקת השירותים ויהיה זמין לנציג החברה כל אימת שיידרש. הנציג יהיה אחראי על השמה ואיוש העובדים, החלפת עובדים במקרה של היעדרות, הגשת חשבונות ומסמכים נלווים, פתרון בעיות, קיום כללי הבטיחות וכיו"ב. נציג המפעיל יהיה זמין בטלפון נייד בכל השעות בהם ניתנים השירותים לחברה ובמידת הצורך יגיע לאתר העבודה לצורך מתן מענה ומילוי תפקידו.

ב. המפעיל מצהיר כי ה"ה _____ ת.ז. _____ טל': _____ הוא האחראי מטעמו על ביצוע התחייבויותיו. נציג החברה לצורך קיום קשר עם המפעיל בענין הסכם זה הינו _____ (לעיל ולהלן: "המפקח").

ג. המפקח יהיה רשאי לבצע ביקורת בכל עת באורח שוטף. הביקורת תבוצע בכל השטחים שבהם ניתנים שירותי המפעיל, שייבחרו אקראית על ידי המפקח.

ד. המפעיל יציית להוראות – בין בכתב ובין בע"פ של המפקח, ושל כל נציג מוסמך מטעם החברה וכפי שיינתנו מפעם לפעם בכל עניין הקשור לביצוע ההסכם, וינחה את עובדיו בהתאם לכך.

15. הסבת ההסכם

המפעיל לא יסב לאחר באופן כלשהו או זכויותיו או חובותיו לפי הסכם זה, כולן או מקצתן, וכן מתחייב הוא לא לשותף איש אחר או גוף אחר, זולת עובדיו במתן השירותים לפי הסכם זה.

16. ערבויות

א. עם חתימת הסכם זה ולהבטחת התחייבויותיו של המפעיל על פי הסכם זה, במלואן ובמועדן, ימסור המפעיל לחברה במועד חתימת הסכם זה, ערבות בנקאית אוטונומית, בלתי מותנית ובלתי מוגבלת צמודה למדד המחירים לצרכן על סך של -70,000 ₪ שתהא בתוקף עד 90 יום לאחר גמר תוקפו של ההסכם, בנוסח המצ"ב כנספח "ב" להסכם זה. על הערבות לשאת את שמו המלא של המפעיל באופן מדויק.

ב. ככל שתממש החברה את האופציה נתונה בידה להארכת תוקפו של ההסכם בשנה נוספת, יפקיד המפעיל בידי החברה מיד בתחילת התקופה הנוספת, וכתנאי לתחילתה, ערבות בסכום ובתנאים הנ"ל ואשר תוקפה יהיה עד לאחר 90 יום מתום תקופת ההארכה, לפי הענין.

ג. מובהר בזאת כי על המפעיל מוטלת האחריות לדאוג כי בידי החברה נמצאת במשך כל תקופת ההתקשרות לרבות תקופות הארכה ערבות בתוקף.

ד. החברה רשאית לחלט את סכום הערבות האמור, כולו או מקצתו, בכל מקרה של הפרת הסכם זה על ידי המפעיל, ו/או בגין כל נזק שייגרם לה על ידי מעשה או מחדל של המפעיל או של עובד מעובדיו. החברה תמסור למפעיל הודעה מראש ובכתב של 3 ימים על כוונתה לחלט את סכום הערבות כאמור. אין בגובה הערבות לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויות המפעיל על פי הסכם זה.

ה. חולטה הערבות ולא בוטל ההסכם על ידי החברה, יהיה על המפעיל להפקיד ערבות נוספת כך שבידי החברה תהא ערבות בגובה הסכום הנדרש כמפורט לעיל.

ו. כמו כן, היה והמפעיל מאוגד כחברה בע"מ ימציא המפעיל לחברה במועד חתימת הסכם זה כתב ערבות אישית בנוסח נספח "ג" החתום ע"י שלושה ערבים, לשביעות רצונה של החברה.

17. שינוי הסכם

כל שינוי בתנאי הסכם זה יהיה תקף רק אם נערך בכתב ונחתם כדין על ידי שני הצדדים.

18. הפרת ההסכם

א. במקרה שהמפעיל לא יבצע את העבודה ו/או את מתן השירותים בהתאם לתנאי הסכם זה להנחת דעתה של החברה, רשאית החברה לנכות מהתשלומים המגיעים למפעיל. כמו כן, תהיה החברה רשאית לרכוש את השירותים על חשבון המפעיל והוא יישא בכל ההוצאות הכרוכות בכך, והחברה תהיה רשאית לנכותן מכל סכום המגיע ו/או שיגיע למפעיל.

ב. בנוסף ומבלי לפגוע בכל הוראה אחרת של הסכם זה, במקרה של הפרה יסודית של הסכם זה ו/או הפרה לא יסודית שלא תוקנה על ידי המפעיל תוך 7 ימים ממועד קבלת התראת החברה בכתב, ישלם המפעיל לחברה פיצוי מוסכם בסך של - 25,000 ₪ (צמוד למדד של חודש יולי 2024), וזאת מבלי לפגוע בזכויותיה של החברה לכל סעד או תרופה אחרים ונוספים לפי הסכם זה או לפי כל דין לרבות על פי חוק החוזים (תרופות) תשל"א - 1970.

ג. מבלי לפגוע בכלליות האמור, תהיה החברה רשאית לבטל הסכם זה ללא צורך בהודעה מוקדמת למפעיל, בהתרחש כל אחד מהמקרים הבאים:

1. אם ימונה כונס נכסים זמני או קבוע לעסקי ו/או רכוש המפעיל.
2. אם ימונה קדם מפרק או מפרק זמני או מפרק קבוע לספק.
3. אם המפעיל הפסיק לנהל את עסקיו לתקופה רצופה העולה על 30 יום.
4. אם המפעיל הסב את ההסכם, כולו או מקצתו, לאחר או העסיק קבלן משנה בביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, מבלי לקבל מראש את הסכמת החברה בכתב.
5. אם המפעיל הסתלק מביצוע התחייבויותיו על פי ההסכם.
6. אם המפעיל נפטר, פשט רגל או הפך בלתי כשיר לפעולות משפטיות.
7. אם נפתחה חקירה פלילית או ננקטו הליכים פליליים נגד המפעיל ו/או בעלי מניותיו ו/או מנהליו.
8. התברר כי הצהרה כלשהי של המפעיל שניתנה בקשר עם חתימת הסכם זה אינה נכונה או שהמפעיל לא גילה עובדה מהותית אשר לדעת החברה היה בה כדי להשפיע על ההתקשרות עם המפעיל.

ד. מבלי לפגוע בהוראות אחרות בהסכם זה, עם הפסקת ההתקשרות על פי סעיף זה, רשאית החברה לשקול בין בעצמה ובין בהתקשרות עם צד ג' להמשיך ולבצע את השירותים נשוא הסכם זה.

19. תקופת ההסכם

א. תקופת ההתקשרות בין הצדדים הינה ל- 12 (שנים עשר) חודשים, החל בתאריך _____ עד לתאריך _____ (לעיל ולהלן: "תקופת ההתקשרות").

ב. החברה תהא רשאית להאריך את ההתקשרות לתקופות נוספות, כאשר אורכה של כל תקופה לא יעלה על שנה כל פעם. סך כל תקופות ההתקשרות לא יעלה על חמש שנים. תקופת ההתקשרות תוארך על ידי החברה כמפורט לעיל ללא צורך במתן הודעה מוקדמת על הארכה.

ג. במקרה של הארכת תוקף ההסכם כאמור, יחולו כל הוראות הסכם זה גם בתקופות המוארכות ובכלל זאת מתחייב המפעיל לשם הבטחת התחייבויותיו לפי ההסכם המוארך, למסור לחברה, לא פחות מאשר 30 יום לפני תחילת התקופה המוארכת של ההסכם, ערבות בנקאית אוטונומית, בלתי מותנית ובלתי מוגבלת צמודה למדד המחירים לצרכן בסך של 70,000 ₪ אשר תהא בתוקף עד 90 יום לאחר גמר התקופה המוארכת. כמו כן מתחייב המפעיל למסור לחברה במועד הנ"ל אישורים ו/או רישיונות תקפים ומעודכנים, הכל כמפורט בהסכם זה, אישור על קיום ביטוחים שיתייחס לתקופה המוארכת ותצהיר עדכני בנוסח המצורף כנספח ד' למכרז ביחס לתקופה שממועד הגשת ההצעה ועד למועד הארכת תקופת ההתקשרות הכולל אישור של מנהל ההסדרה והאכיפה של משרד הכלכלה.

ד. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החברה תהא רשאית להפסיק את ההתקשרות בכל עת וזאת תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב של 30 יום מראש, ומבלי שתצטרך לתת נימוקים לכך. בכל מקרה של הפסקת התקשרות כנ"ל לא יהיו למפעיל כל טענות ו/או תביעות ו/או דרישות תשלום בקשר עם ביטול ההתקשרות כאמור.

ה. כמו כן, תהא החברה רשאית להפסיק את מתן השירותים באופן מידי, בכל מקרה של הפרה יסודית של הסכם זה ע"י המפעיל, לרבות במקרה של אי מלוא הוראות מנכ"ל החברה או מי מטעמו ו/או במקרה של הפרה שלא תוקנה תוך שבעה ימים מהודעת החברה. הפסיקה החברה את שירותי המפעיל כאמור, זכאי המפעיל לקבל את המגיע לו על פי הסכם זה עד למועד הפסקת מתן השירותים בפועל ולא יהא המפעיל זכאי לכל תוספת או פיצוי מכל סוג שהוא.

20. קיצוץ

א. למפעיל אין ולא תהיה זכות עכבון וזכות קיצוץ.

ב. החברה תהיה רשאית לקצוץ מכל תשלום המגיע ממנה למפעיל כל סכום אשר חייב לה המפעיל בהתאם להוראות הסכם זה.

ג. בטרם תעשה החברה שימוש בזכותה לקיצוץ כאמור, תיתן החברה למפעיל הודעה בכתב מראש בדבר כוונתה לערוך הקיצוץ.

21. ניכוי כספים מהמפעיל

א. החברה תהא רשאית לנכות מהכספים המגיעים ו/או שיגיעו למפעיל מאת החברה ו/או בגין כל דבר ועניין, את כל הסכומים אשר תדרש או תחויב לשלם עקב אי קיום או הפרת סעיף כלשהו מסעיפי ההסכם ו/או כל סכום ו/או פיצוי ו/או קנס ו/או שיפוי אשר יגיעו לה מהמפעיל בהתאם להסכם זה ו/או שעליה לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג בגין מעשי ו/או מחדלי המפעיל ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ו/או מי מטעמו ו/או כל העשוי להגיע לה מאת המפעיל מכח הסכם ו/או מקור שהוא. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכותה של החברה לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידה בכל דרך אחרת.

22. שמירת סודיות ואבטחת מידע

א. המפעיל מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע או למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, חפץ, מסמך מכל סוג שהוא או כל דבר שלפי טיבו אינו נכלל הכלל (להלן: "מידע סודי") שהגיע אליו בקשר עם ביצוע השירותים לחברה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה או אגב ביצועם. עבירה על סעיף זה מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז – 1977, לפי סעיף 118 לחוק. המפעיל יחתום על הצהרת סודיות כפי שתידרש על ידי החברה. כן מתחייב המפעיל לוודא כי הוראה זו תקוים גם על ידי עובדיו ו/או כל הפועל מטעמו.

ב. המפעיל מתחייב שלא להשתמש במידע סודי למטרה כלשהי מלבד לביצוע הסכם זה, אלא באישור מראש ובכתב מהחברה.

ג. החברה רשאית ליתן למפעיל הוראות לעניין שמירת סודיות לרבות הסדרי בטחון מיוחדים, הסדרי מידור או נהלי עבודה מיוחדים והמפעיל מתחייב למלא אחר כלל דרישות החברה בנדון.

ד. המפעיל מצהיר שידוע לו כי מידע סודי שיימסר לו על ידי החברה לשם ביצוע התחייבויותיו ע"פ הסכם זה, אין לפרסמו. המפעיל מתחייב להחזיר לחברה בתום השימוש כל מידע ו/או מסמך שהגיע לידיה או נכס שנמסר לו על ידי החברה וכן לא להשאיר בידיה מידע כלשהו שנאסף על ידי במסגרת השירותים על פי הסכם. ההתחייבות לשמירת הסודיות תחול גם לאחר תום תקופת ההתקשרות בין הצדדים.

23. **העדר בלעדיות** - החברה רשאית לקבל את השירות או שירות דומה לו ממפעילים אחרים, על פי שיקול דעתה ובכל דרך שתראה לנכון ואין בהסכם זה כדי לחייב את החברה להיזקק לשירותי המפעיל באופן בלעדי. המפעיל לא יהיה זכאי לכל פיצוי או תמורה היה ותבחר החברה לקבל את השירותים ממפעילים אחרים ו/או נוספים.

24. החברה תהא רשאית לבטל הזמנת השירותים בכל עת, כל עוד לא סופקו השירותים בפועל לחברה.

25. המפעיל מצהיר ומתחייב בזאת להיות רשום כעוסק מורשה על פי חוק מס ערך מוסף תשל"ו 1976, לנהל ספרי חשבונות כדין ולשמור על הוראות כל דין בקשר לאחזקת וניהול ספרים, ניכוי מס במקור ותשלומים לשלטונות המס ולמ.ל.ל.

26. המפעיל ישא בהוצאות החברה בקשר להכנת הסכם זה בסך של - 5,000 ₪ + מע"מ וישלמן לחברה במעמד חתימת הסכם זה.

28. מקום השיפוט הייחודי בכל הקשור להסכם זה, לרבות הפרתו, יהא בבית המשפט המוסמך מבחינה עניינית בתל אביב – יפו.

29. שום ויתור, הארכה, הנחה או הימנעות מפעולה מצד החברה לא ייחשבו כוויתור על זכויות החברה על פי הסכם זה או על פי דין ולא ישמשו מניעה לכל תביעה.

30. כתובות הצדדים לצורכי הסכם זה הן כמפורט במבוא להסכם זה. כל הודעה שתשלח בדואר רשום על ידי צד למשנהו תחשב כאילו נמסרה לתעודתה תוך 72 מעת שיגורה ואם נמסרה ביד בעת מסירתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

המפעיל		חברת גני יהושע בע"מ

הנדון: ערבות בנקאית מס'

אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסך של 70,000 ש"ח (שבעים אלף שקלים חדשים), שיוצמד למדד המחירים לצרכן חודש 7/24 שפורסם בתאריך 15.8.24 שתדרשו מאת _____ (להלן: "המבקשים") בקשר עם ההסכם שנחתם ביניכם נשוא מכרז פומבי מס' 316/24 למתן שירותי ניקיון ואחזקה לחב' גני יהושע בע"מ.

אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום או סכומים עד לסך הנ"ל, תוך 7 ימים מיום דרישתכם בכתב שתגיע אלינו, מבלי להטיל עליכם לבסס או לנמק את דרישתכם או לדרוש את הסכום תחילה מאת המבקשים.

ערבות זו הינה בלתי חוזרת ובלתי תלויה ולא ניתנת לביטול, ולא יהיה צורך להוכיח את דרישתכם על פיה בהליך משפטי, או באופן אחר, ולא תהיו חייבים להגיש תחילה, לשם קבלת תשלום על פיה, תביעה משפטית נגד המבקשים, ולדרוש תחילה תשלום מאת המבקשים.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד _____ ועד בכלל.
דרישה שתגיע לנו אחרי _____ לא תענה.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק / חברת הביטוח שכתובתו:

שם הבנק/חברת הביטוח _____ מספר הבנק ומספר הסניף _____

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח _____

מספר טלפון ומספר פקסימיליה של סניף הבנק / חברת הביטוח _____

תאריך _____ שם מלא _____ חתימה וחותמת _____

בכבוד רב,

הנדון: ערבות אישית

1. אנו הח"מ :

- a. _____ ת.ז. _____ מ- _____ .
- b. _____ ת.ז. _____ מ- _____ .
- c. _____ ת.ז. _____ מ- _____ .

ערבים בזאת, באופן אישי, ביחד ולחוד, להתחייבויות _____ להלן: "המפעיל", בהתאם לחוזה מתאריך _____ (להלן: "החוזה") בין חברת גני יהושע בע"מ (להלן: "החברה"), ובין המפעיל.

2. אנו מאשרים ומסכימים בזאת כדלקמן:

א. אנו מסכימים, מראש ובדיעבד, לחוזה לכל שינוי ו/או תיקון ו/או תוספת (להלן, לשם הקיצור, "שינוי"), שנחתמו ו/או שייחתמו ביניכם ובין המפעיל בקשר לחוזה הנ"ל, בין אם הובאו לידיעתנו ובין אם לאו, בין אם אנו מסכימים להם ובין אם לאו.

ב. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מוסכם במפורש כי הסכמתנו הנ"ל חלק הם על שינוי יסודי הפוגע בזכויותינו, שינוי המגדיל את חבות המפעיל, שינוי בהרכב המפעיל ו/או בהרכב בעלי מניותיו ו/או זכויותיהם בו, שינוי בזכויות ו/או חבויות המפעיל, פקיעת ערוכה שניתנה להבטחת החיוב הנערב וכו'.

ג. אנו מסכימים כי כל שינוי ו/או פקיעת ערובה, כאמור, לא יפגעו באופן כלשהו בערבותינו, ונהיה מנועים מהעלאת כל טענה כי השינוי ו/או פקיעת הערובה פוגע בזכויותינו ו/או מפקיע ו/או מקטין את ערבותינו.

ד. אנו מסכימים כי לא תהיו חייבים לדרוש תחילה מהמפעיל את ביצוע ההתחייבות.

3. ידוע לנו כי רק על סמך האמור לעיל, הנכם מסכימים לקבל ערבותינו.

4. ערבותינו הינה מוחלטת, בלתי חוזרת, אינה ניתנת לביטול ו/או לצמצום, והיא תחייב אותנו ואת הבאים מכוחנו.

ולראיה באנו על החתום היום _____ בחודש _____ שנת _____

אני הח"מ _____ עו"ד, מאשר כי ה"ה המפורטים בסעיף 1 לעיל חתמו בפני, על כתב ערבות אישית זה.

תאריך _____, עו"ד _____

תאריך _____